

おかげさまで、九州ろうきんは 設立20周年を迎えました。



理事長 高橋 和善

九州7県の労働金庫が合併して、本年で20周年を迎えました。

この間、労働金庫の創立趣意を原点としながら、ろうきんの理念、事業運営の三原則を基本に事業を展開してまいりました。これまでのご支援に心から感謝と御礼を申し上げます。

この20年間、九州ろうきんでは、会員・推進機構のみなさまと協働した取り組みとして、生活設計、生活改善、生活防衛を柱とした「しあわせ創造運動」を展開し、勤労者に寄り添い、勤労者に信頼される福祉金融機関をめざしてまいりました。

また、児童養護施設への寄贈やNPO法人への活動支援に加え、自然災害発生時の迅速な復旧支援、勤労者を取り巻く環境変化に対する生活支援、労働者福祉協議会と連携した奨学金問題など、多くの「社会的課題の解決」に努力してまいりました。

次の10年にむけたスタートとなる2021年度は、第7期中期経営計画の初年度として、「はたらく人とつながる、地域社会とつながる、未来へつながる」をスローガンに、会員・推進機構との連携強化による「ろうきんらしいビジネスモデルの展開」と「安定的な経営基盤の確立」をめざします。そのためにも、役職員一人一人が、勤労者の皆さんにとって有益な相談活動や金融教育研修を充実していくためのスキルを高めるとともに、業務効率向上や収益性を意識した「ろうきん運動と経営安定化の両立」に主体的に取り組んでまいります。

最後に、九州ろうきんは、ろうきん運動を通じて働くすべての人にとって最も身近で信頼される金融機関をめざしてまいる所存です。

今後とも、一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ろうきんの理念

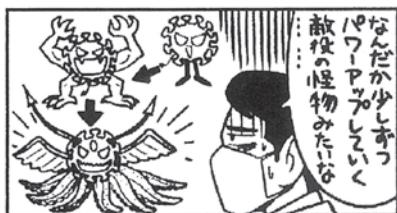
ろうきんは、働く人の夢と共感を創造する協同組織の福祉金融機関です。

ろうきんは、会員が行う経済・福祉・環境および文化にかかわる活動を促進し、人々が喜びをもって共生できる社会の実現に寄与することを目的とします。

ろうきんは、働く人の団体、広く市民の参加による団体を会員とし、そのネットワークによって成り立っています。

会員は、平等の立場でろうきんの運営に参画し、運動と事業の発展に努めます。

ろうきんは、誠実・公正および公開を旨とし、健全経営に徹して会員の信頼に応えます。



2021年度九州ろうきん「NPO助成」の 募集を開始します!!

九州ろうきんでは、NPO法人・ボランティアグループ・市民活動団体が行う活動や事業に対して、ボランティア預金「NPOパートナーズ」の寄付金とろうきんの拠出金を財源として助成を行っており、これまでの助成額累計は1,216団体、2億65百万円となっています。

今年度も、募集を行いますので、ぜひともご活用ください。

ろうきんの理念である「人々が喜びをもって共生できる社会の実現」に共感いただけるみなさまの積極的なご応募を心よりお待ちしております。

具体的なお申し込みやお問い合わせにつきましては、九州ろうきん事業部福祉金融推進課「NPO助成」係（☎092-714-7017）または、九州ろうきんホームページにてご確認ください。なお、申請書等はホームページからダウンロードいただけます。

<https://kyusyu-rokin.com/>

九州ろうきん 検索

【募集期間】

2021年10月11日(月)～
2021年11月26日(金)

九州ろうきん20周年キャンペーン実施中

九州ろうきんでは、設立20周年にあたり、ご利用の皆さまへの日頃からの感謝を込めて、特別金利のカードローンキャンペーン（2021年7月1日～2022年3月31日）、教育ローンキャンペーンおよびリフォームローンキャンペーン（2021年10月1日～2022年3月31日）を実施中です。

この機会にぜひ、ライフィベントにあわせておトクにツカエル、九州ろうきんのローンをご利用ください。くわしくは、九州ろうきんのホームページ、または、最寄りの各支店までお気軽にご連絡・ご相談ください。



<九州・沖縄限定> 「こくみん共済 coop に相談しよう！キャンペーン」実施中です！
[キャンペーン期間]2021年10月1日（金）～11月30日（火）

こくみん共済 coop は10月1日（金）～11月30日（火）の期間、九州・沖縄限定で「こくみん共済 coop に相談しよう！キャンペーン」を実施しています。当会の理念である「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会づくり」の実現にむけ、店舗・訪問職員が協力しながら、組合員・生活者の皆さまのお役に立てるよう、最適な保障の備えをお手伝いいたします。

期間中にご来店・訪問による相談をされた方には「フリーザーバッグ」を、さらに新規で共済にご加入いただいた方は「ステンレスペットボトルホルダー」をプレゼントいたしますので、ぜひこの機会にご相談ください。

ぐりんぼう鹿児島店・鹿屋店・奄美店のスタッフ一同、感染症拡大防止対策を十分に行なながら、皆さまのご来店を心よりお待ちしております。

こくみん共済 coop に
相談しよう！

人の保障
住まいの保障
くるまの補償

共済ショップ

就職・退職・結婚・出産など、ライフステージごとに
必要な保障は変化していきます。

こくみん共済 coop がご自身、ご家族に
最適な保障の備えをお手伝いいたします。

公式キャラクター
ピットくん

子ども くるま 自然災害 老後 けが

キャンペーン期間 ▶ 2021年10月1日金～11月30日火

**今なら！ ご来店・訪問による
相談でプレゼント！**

**さらに！ 新規ご加入で
プレゼント！**

▼フリーザー^{バック}

ヘットボトルをそのままIN!で
冷たさ・温かさキープ!

ステンレス
ペットボトル
ホルダー▶

[注意事項]●写真はすべてイメージです。●プレゼントは1世帯につき1つになります。また、ご希望の商品をお渡しできない場合があります。●自賠責共済の加入は除きます。



共済掛金証明書および 年末調整に関するご案内

年末調整とは

必要な証明書となりますので、ご確認をお願いいたします。

2021年10月初旬から、こくみん共済 coop (全労済) より加入組合員の皆さまへ「共済掛金証明書」を順次郵送しています。「共済掛金証明書」は「年末調整」に関わる重

共済掛金証明書とは

「共済掛金証明書」とは、1月から12月までの間に共済掛金をお支払いいただいた契約について発行される証明書です。

「共済掛金証明書」をお受け取りになられましたら、勤務先から渡される「保険料控除申告書」に添付して、勤務先へご提出ください。

※自営業の方などは、確定申告の際に税務署に提出し、控除を受けてください。

年末調整とは

勤務先は、従業員に給与を支払う際に所得税の天引き(源泉徴収)を行っていますが、1年間の収入や所得が確定しないうちに、みなしで税金を徴収するため、本来その人が1年間に納めるべき税金と、その年1年間に源泉徴収した所得税の合計額に過不足が生じる場合があります。

そこで勤務先は、1年間に源泉徴収した所得税の合計額と、その人が1年間に納めるべき本来の所得税の金額の過不足額を精算することを目的に、年末の給与支払い時期に「年末調整」を行います。

前述の「共済掛金証明書」は、その際に用いる大切な書類となります。

なお、1月から12月までの間にお支払いいただいた共済掛け金は、「生命保険料控除」や「地震保険料控除」の対象となります。

生命保険料控除の対象となる共済	地震保険料控除の対象となる共済
こくみん共済 総合医療共済 せいめい共済	団体生命移行共済 いきいき応援 ねんきん共済 自然災害共済

※こくみん共済の傷害タイプ・傷害Wタイプは対象外となります。
※ねんきん共済の税制適格タイプにご加入の方は「個人年金保険料控除」の対象となります。

なお、2021年10月18日より、共済掛金証明書の電子交付が可能となります。当会HP・マイページより「マイナ手続きポータル」へご登録のうえ、ご利用ください。

保険料控除に関するお問い合わせ

お客様サービスセンター

0120-00-6031

受付時間 平日・土曜 9:00~17:00
(日曜・祝日・年末年始を除く)

※電話番号のおかけ間違いにご注意ください。
※自動音声でご案内後、担当者におつなぎします。

こくみん共済 coop のLINE公式アカウントから お問い合わせいただけます！

年末調整や確定申告等に関するご質問について、LINEで回答をご案内します。
こちらのQRコードから友だち追加をして、ぜひご利用ください。



■共済掛金証明書の再発行を希望する場合

マイページサービスにご登録いただくと「生命・地震保険料控除対象共済掛金証明書」の再発行申請ができます。※再発行の申請受付は期間限定です。

■職場の労働組合や社員会等を通じてご加入の方

職場の労働組合や社員会などの団体を通してご加入いただいた「団体生命共済」「団体年金共済」などについて、所属団体の窓口にお問い合わせください。

あなたは部下や上司、家族、あるいは自分自身にいらだつことはありますか？そんな自分に自己嫌悪を感じていませんか？

⑯ 「怒り」をプラスに変換する方法

実は、怒りは建設的なエネルギーです。もつとよい方へ変えたいと願う力なのです。今回は、怒りをポジティブな力へと「変換」してみましょう。

まずは、怒っている自分に気づきます。頭が熱くなり、息が荒くなる、喉が締めつけられる、お腹が痛いなど、怒りに伴う身体感覚に気づきます。これが一番大切です。

怒りは、あなたを守るための感情です。大親友を守るためになら、怒りと共に立ち上がることでしょう。同様に、自分のために立ち上るのです。自分にとつてプラスになる方法で、冷静に、穏やかに、相手に願いを伝えましょう。あなたはそうする価値のある、大切な人なのですから。

セルフコンパッションでうまくいく！

臨床心理士 山藤奈穂子

次に、自分でも否定も批判もせず、怒りを認めます。「私は怒っている。誰だってこの状況なら怒る。怒つてもいい。大丈夫」と大親友に味方するように、自分に声をかけます。きっと怒りの身体感覚が和らぐことに気づくでしょう。

最後に、変換をしてみます。「あなたは何を、どんなふうに変えたくて怒っているの？」と自分に尋ねます。怒りの背景には強い願望があるはず。ミスを防ぐため不明な点を確認してほしい、こちらの状況を聞いてから次の仕事を依頼してほしい——など、願望に気づいたら、それをどう相手に伝えるかを考えます。



IPCC

「国連の気象変動に関する政府間パネル」の略で、世界気象機関（WMO）と国連環境計画（UNEP）が設立した国際機関です。このほど最新版報告書を公表し、人類が排出した温室効果ガスが地球温暖化の原因であることは「疑う余地がない」と断言。産業革命前からの気温上昇が1.5度に達する可能性があると指摘しました。

温暖化によって世界のほぼ全ての地域で熱波や干ばつ、豪雨などの極端現象が増加して農業や生態系に影響を与えること



組みが分かりたいです。また、クイズは家族で意見を出し合いながらチャレンジしています。

（南さつま市）

「セルフコンパッションでうまくいく！」今度失敗をして恥ずかしくなったら目を閉じ胸に手を当てて、失敗するのには自分がけじやないと思える様になります。（鹿児島市）

「Webによる来店予約開始のお知らせ」を見て…。今の時期、来店予約はあたり前になります。先日、こくみん共済の勉強会に参加しました。組合員のためのよい保険だと思いました。検討したいです。（鹿児島市）

「セルフコンパッションでうまくいく！」かねてから労働金庫を利用していますが、そのつど、かごしま労働者福祉だよりを読む機会があり、労福協のいろいろな取り

金のATM手数料0円!! ローソン、セブンイレブン、イオンなどで使え、大変ありがたいです。これこそ労働者に寄り添った金融機関ですね！！

（出水市）

「世界自然遺産登録の奄美大島の自然・歴史・文化を体感」の記事がとても興味深かったです。奄美には貴重な伝統工芸があるのですね！まだ行つたことがないのでぜひ行ってみたくなりました！

（奄美市）

（霧島市）

氷河の消失や海面上昇が今後数千年続く可能性などを予測しています。温室効果ガス排出削減に向け、各国の対策強化や個人の生活見直しなどが求められています。

取り組みの共有化と今後の活動に向けて意見交換

第1回地域労福協事務局長・職員合同会議を開催

各地域労福協事務局長・職員が参加して9月15日(水)、第1回地域労福協事務局長・職員合同会議を開催しました。当初は集合開催を予定していましたが、新型コロナウイルス感染拡大のリスクを可能な限り低減させるために、連合鹿児島のZoom機能を活用した「Web開催」としました。

この間の県労福協としての活動報告と合わせ、①2021年度県補助事業(各地域でのライフプランセミナー、歴史探訪講座等、県労福協での親子ふれあい講座、次世代人材育成研修会等の実施とサポート、次年度に向けた事業項目の変更)②タオル一本運動③今後の主な行事・研修会の開催内容④奨学金制度改善・教育費負担軽減運動(オンライン署名の取り組み目標の確認)⑤国際貢献事業(エファジャパンを通じたカンボジアへの教育支援活動・カンパ活動の継続、報告会の開催)⑥2021全国福祉キャンペーン(チラシ配布・各団体への取り組み要請・11/11の奨学金全国一斉相談開催)について協議・確認しました。

今回、初めてのリモート開催となりましたが、研修等への参加等での有効活用の意見も出され、今までの仕方・やり方・進め方を振り返って考える・見つめ直す機会になったと思います。

オンライン署名にご協力下さい
変えたい気持ちを形に、
みんなで社会を動かす仕組みです

奨学金返済や教育費の
負担を軽減するため、
税制支援を求めます



オンライン署名はコチラから! ➤➤➤

県労働委員会委員による 「労使間のトラブルに関する相談会」

職場のトラブルで悩んでいませんか?

個々の労働者と使用者との間に生じた労働に関するトラブルの解決方法について、県労働委員会委員【公益委員(大学教授、弁護士等)、労働者委員(労働組合役員等)、使用者委員(会社経営者等)】が相談に応じます。

どなたでも、お気軽に御相談ください。(秘密厳守、無料)

御相談の内容によっては、当労働委員会がトラブル解決のお手伝いをする「あっせん」制度を利用することもできます。

●とき

毎月第4火曜日(原則)

11月は24日(水)、12月は21日(火)

午後2時30分~午後5時(受付:午後4時30分まで)

●ところ

県庁15階労働委員会(鹿児島市鴨池新町10-1)

※事前申込みは不要です。直接会場へお越しください。予約も可能です。

※来庁できない方は、電話相談もできます。

(電話:099-286-3943)

《お問い合わせ先》鹿児島県労働委員会事務局

鹿児島市鴨池新町10-1 県庁15階 電話:099-286-3943

※問い合わせは、平日の8時30分から17時15分まで(土・日・祝日・年末年始を除く)

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、面談による相談を中止又は相談会自体を中止する場合がありますので、事前にお問い合わせください

10月は「年次有給休暇取得促進期間」です。

新しい働き方・休み方を実践するために「年次有給休暇」を上手に活用しましょう。

○年次有給休暇の計画的付与制度の導入・活用で平均取得率向上(※1)

○時間単位の年次有給休暇制度の導入も効果的(※2)

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

※1 年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数について労使協定を締結すれば計画的に取得日を割り振ることができる制度です。

※2 年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。

