

平成24年度

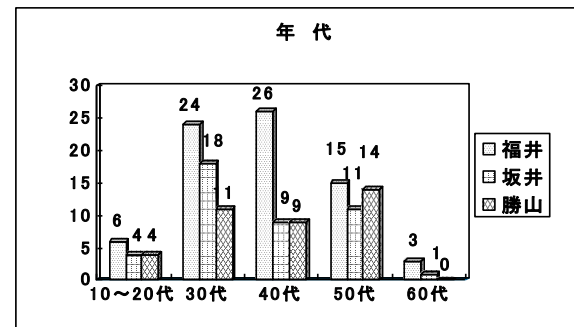
勤労者のための労働問題基礎講座アンケート集約

◆テーマ：セクハラ・パワハラ的事例と対処法◆

| 会 場 | |
|-----|-----------|
| A | ユニオンプラザ福井 |
| B | 坂井市いねす |
| C | 勝山労働福祉会館 |

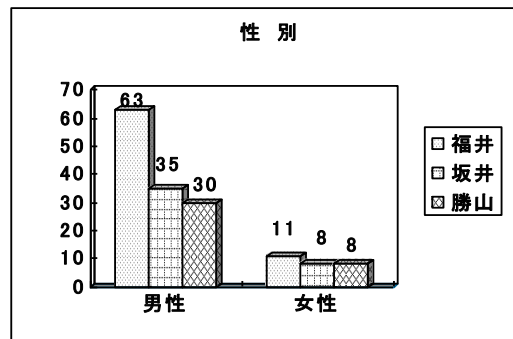
1 あなたの年代

| | 10代~20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 計 |
|---|---------|-----|-----|-----|-----|-----|
| A | 6 | 24 | 26 | 15 | 3 | 74 |
| B | 4 | 18 | 9 | 11 | 1 | 43 |
| C | 4 | 11 | 9 | 14 | 0 | 38 |
| 計 | 14 | 53 | 44 | 40 | 4 | 155 |



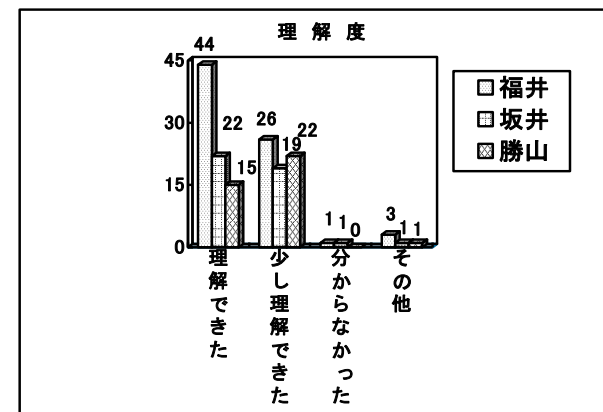
2 あなたの性別

| | 男性 | 女性 | 計 |
|---|-----|----|-----|
| A | 63 | 11 | 74 |
| B | 35 | 8 | 43 |
| C | 30 | 8 | 38 |
| 計 | 128 | 27 | 155 |



3 今日の講座はいかがでしたか。

| | よく理解できた | 少し理解できた | あまりわからなかった | その他 | 計 |
|---|---------|---------|------------|-----|----|
| A | 44 | 26 | 1 | 3 | 74 |
| B | 22 | 19 | 1 | 1 | 43 |
| C | 15 | 22 | 0 | 1 | 38 |
| 計 | | | | | 0 |



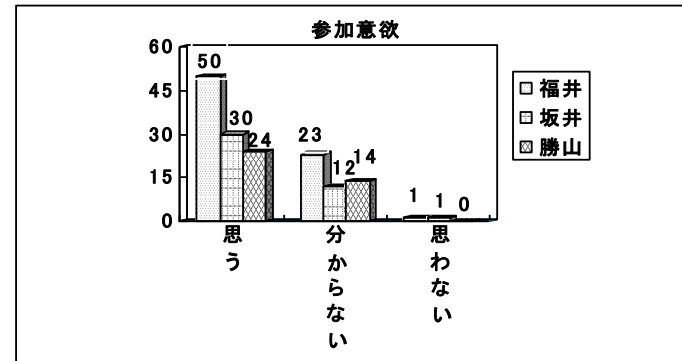
た き かつ
きた た

4 今日の講座のあることを何でお知りになりましたか。

| | 組合 | 市町村の広報 | 友人・知人 | その他 | 計 |
|---|-----|--------|-------|-----|-----|
| A | 74 | 0 | 0 | 0 | 74 |
| B | 43 | 0 | 0 | 0 | 43 |
| C | 38 | 0 | 0 | 0 | 38 |
| 計 | 155 | 0 | 0 | 0 | 155 |

5 次回このような講座が開催されたら参加したいと思いますか。

| | 思う | わからない | 思わない | 計 |
|---|-----|-------|------|-----|
| A | 50 | 23 | 1 | 74 |
| B | 30 | 12 | 1 | 43 |
| C | 24 | 14 | 0 | 38 |
| 計 | 104 | 49 | 2 | 155 |



6 その他（次回労働問題基礎講座で取り上げてほしいテーマ他）

| | |
|---|---|
| A | 継続雇用制度についてもっと詳しく |
| | メンタルヘルス・ケアについて。ゆとり世代の扱い。 |
| | 若い世代が政治・経済に関心が持てる講座。堅苦しくないもの。 |
| | 60歳以上の雇用の問題。 |
| | 非正規社員の社員化について。 |
| | 経済に関する解説が分かりやすくよかった、単組でも行いたいくらい。 |
| | パワハラについていろいろな角度から目につくことが多いため参考になった。ハラスメントのない会社づくりに取り組みたい。 |
| | セクハラ・パワハラについてよく理解できた。 |
| | 年金問題。 |
| | 勝見氏の話が明解でよく分かった。 |
| B | メンタルヘルスについて当社で問題になっている為、ぜひ検討してほしい。セクハラ・パワハラには様々な原因があり、プライベートな面での対応は特に難しい。 |
| | 育児休暇・介護休暇について。 |
| | 残業、休日出勤、出張に関する法律(労働基準法)について。組合員として知っておきたい労働基準法講座。法律から見た男女平等、雇用機会均等法。 |
| | 精神病(鬱)について取り上げてほしい。 |
| C | 改正労働基準法に関する学習会を開催してほしい。 |
| | 部下の教育・部下とのコミュニケーションについて。 |

| | |
|---|--|
| U | 新入社員の教育について。 |
| | 分かりやすかった。部下を持った際にいろいろと気をつけなければならないと思った。 |
| | 大変勉強になった。労働問題基礎講座の時間を長くしてほしい。 |
| | 今回の内容は、組合員よりも企業の役職者を呼んだ方がいい。 |
| | 労働問題にはどのような問題があるのか知りたい。 |
| C | 大変役に立つ内容だった。今後職場で活用していきたい。 |
| | 組合員だけでなく実際に加える側の管理者を対象にした講演があるとよい。鬱等の心の病への対処法などこれから増えるであろう事象の講演。 |
| | 社会保障と雇用の問題。 |
| | 賃上げ、育児に関するセミナーをしてほしい。会社で働く上で賃上げや労働内容は大切だが、会社の外での生活あつての「労働力」だと思うため、子供が育てやすい環境にしてほしい。年金関係。これからの年金について。 |