

# ながの労福協

長野県労働者福祉協議会  
〒380-8710  
長野市立町978-2 労済会館内  
TEL026-232-6667 FAX026-232-6672  
E-mail n-rofuku@athena.ocn.ne.jp  
http://nagano.rofuku.net/  
発行人 近藤 光  
編集人 原田 美登

第234号2006年3月16日



**ワイドワイド 拡大版 第2弾**  
**医療保障も全労済の優位性変わらず!!**  
**新総合医療共済・こくみん共済を**  
**医療保障の商品比較**

前々号(232号)で民間損保と全労済を始めとする、共済商品との比較を特集しました。今回は要望の多い医療保障の入院給付金と掛金との関係を中心に、商品比較を行います。

現役世代にとって、本人はもとより家族の入院は家計の上で大きな負担になりかねません。その為に、健康保険による「公的保障」と「企業保障」があります。しかし後者においては、企業によって保障内容に大きな開きのある事も見逃せぬ現実です。従って、企業内福祉の向上を目指す意味で重要な課題といえます。

一方、公的、企業保障に加えて、更なる「安心」を担保するため、「私的保障」への関心は高まっています。そこで、数ある医療保障の中から選択のポイントを考えます。

執筆は、前回に続いてCFP(ファイナンシャルプランナー)の上位国際資格(認定者である、生活経済研究所長野の塚原 哲氏)にお願しました。

商品比較の結果は、全労済の「新総合医療共済 終身医療プラン」及び「こくみん共済・医療タイプ」がベストチョイスと判断されました。年齢・家族構成に応じて、最適な医療保障を選択して下さい。

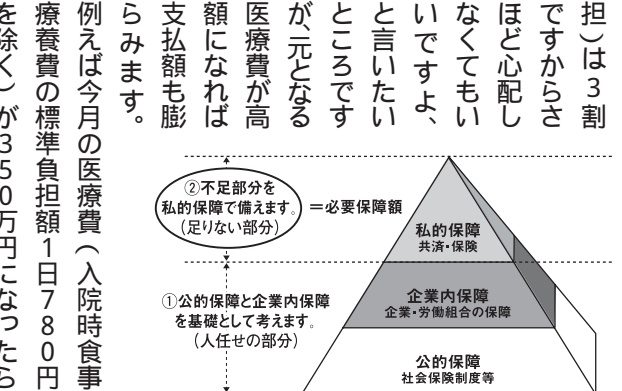
前回の火災保険・地震保険に引き続き、今回は医療保障を取り上げます。まず、医療保障の必要保障額(いつたいたいから医療保障をかけばいいの)から触れましょう。考え方は死亡保障の必要保障額と全く同じですが、私たちが入院時にかかる費用を全額負担しなければならぬわけではありません。なぜなら、自分では用意しなくても良い「公的保障」と「企業内保障」の二つがあるからです。

**1 公的保障**  
(健康保険と高額療養費)  
(1) 高額療養費

健康保険の一部負担金(自己負担)は3割です。ですからさほど心配しなくてもいいですよ、と言いたいところですが、元となる医療費が高額になれば支払額も膨らみます。

例えば今月の医療費(入院時食事療養費の標準負担額1日780円を除く)が350万円になったらどうでしょうか。350万円の3割といえは一部負担金は105万円。自己負担するには実は大変な金額です。「だから医療保障が必要だ」と結びつけるのが生命保険のセールストークですが、ここで知っておきたいのが「高額療養費制度」です。

「高額療養費制度」を簡単に説明すると、「1ヶ月に自分が支払った自己負担額が一定額(自己負担限度額)を超えると、その超えた額を全額バックしてくれるという制度」です。その額は一般所得者の場合、72,300円+(医療費総額-241,000円)×1%。先の例では、



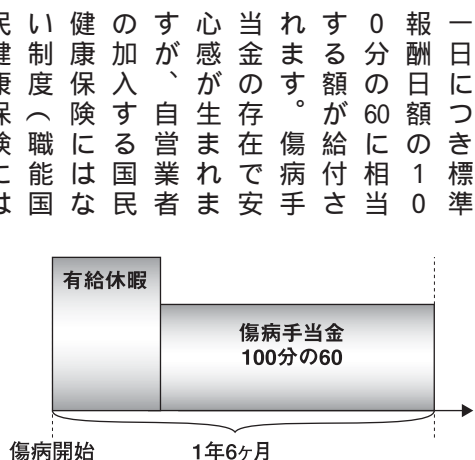
医療費総額350万円ですから、自己負担額は最高で72,300円+(350万円-241,000円)×1%105,000円となります。ここで勘違いされやすいのですが、105,000円が戻ってくるかといえばそうではありません。105,000円を超えた額が全部バックされるのですから、一部負担金105万円との差額の945,000円も戻ってくるという制度です。

ここでの大切なポイントは「高額療養費は自分で請求しなければ利用できない」ということ。

請求先は組合管掌型健康保険の場合は健康保険組合、政府管掌型健康保険の場合は社会保険事務所または地方社会保険事務局事務所、国民健康保険の場合は市区町村役場です。「去年、父が入院したけれど、そのときに高額療養費制度を使えばよかった」と嘆かれた方も安心してください。過去2年間にさかのぼって請求できます。

(2) 傷病手当金(公的な所得保障)

会社員や公務員が入院するときは有給休暇を取得するのが普通ですが、その後は欠勤扱いとなつて使用者からの給与も受け取れなくなります。このような場合に健康保険や共済組合(短期給付)から給付されるのが「傷病手当金」です。簡単にいうと所得保障としての給付で、病气やけがで休んだ期間、



一日につき標準報酬日額の100分の60に相当する額が給付されます。傷病手当金の存在で安心感が生まれませんが、自営業者の加入する国民健康保険にはない制度(職能国民健康保険には80日間程度の傷病手当金が受けられる組合もある)です。

6割がまかなわれるということは、裏返して言えば「4割は所得がダウンする」ということです。これは後述する必要保障額を算出するときに関係しますの、しっかり押さえておいてください。

2 企業内保障(付加給付)

(1) 高額療養費の付加給付

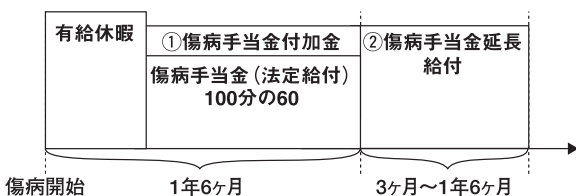
さて、高額療養費の話に戻しましょう。組合管掌型健康保険や共済組合の場合、独自の付加給付(+)が受けられるケースが少なくありません。先程求めた高額療養費の自己負担限度額は法律で定められた「法定給付」ですが、健康保険組合の場合は独自の「付加給付」として、もう少し少ない額を(例えば、月額2万円や3万円など)

を超えた額を全額バックしてくれる、という制度(一部負担金還元金、家族療養付加金という名称が多い)を持つところがあります。例えば、この額が月額2万円だとしたらどうでしょうか。どれだけ医療費が膨大にかかっても、健康保険の対象となる療養費については、最大で月額2万円しか負担しなくてもいいということになります。企業や地方自治体にお勤めの方は、ご自身の健康保険や共済組合の制度がどうなっているかを調べてみましょう。

また本来は自分で請求しないともらえないはずの高額療養費も、請求がなるとも3ヵ月後に自動的に振り込んでくれる健康保険組合もあります。そんな健康保険組合の姿勢に感謝するしかありませんが、これらは他社の健康保険、国民健康保険に適用されるものでもありません。ご家族が入院なさっている場合は本人による請求を絶対に忘れないようにしてください。

(2) 傷病手当金の付加給付

傷病手当金についても組合管掌型健康保険や共済組合の場合、独自の付加給付(+)が受けられ



るケースがあります。付加給付には傷病手当金の標準報酬日額の100分の60を増額する給付、傷病手当金の支給上限1年6ヶ月を延長する給付の2種類があります。

は傷病手当金付加金という名称が多く、100分の5から100分の25までが一般的です。つまり、傷病手当金と合せて合計100分の65~85まで給付が受けられることになります。

は傷病手当金延長給付という名称が多く、3ヶ月~1年6ヶ月までが一般的です。つまり、傷病手当金の1年6ヶ月と合わせて、1年9ヶ月~3年まで給付が受けられることになります。

3 医療保障の必要保障額

必要保障額

ここまでくれば医療保障の必要保障額まであと一息。その基本的な考え方をマスターしましょう。医療保険は大きく分けて入院にかかるお金と所得減少分に備えます。

(1) 医療保険には

どんなものがあるか

病气やけがをすると、医療費が高額になることを心配なさる方も多いのですが、大半が健康保険や国民

基本的な考え方

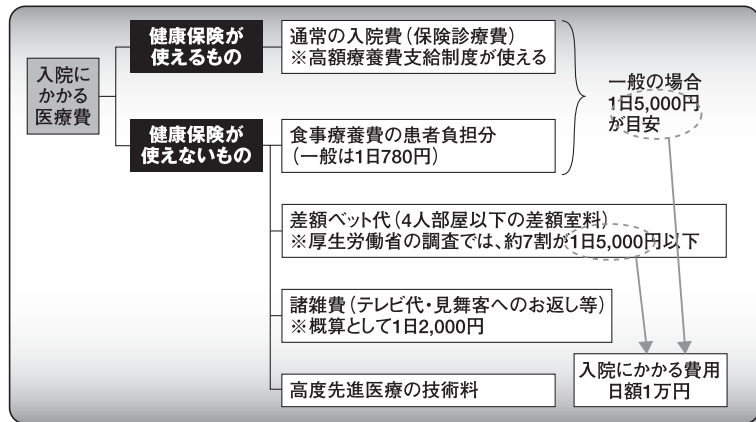
私的保障による必要保障額 = 入院費用 + 所得減少・家計負担増への補填

健康保険の給付で賄われます。ただし、入院時の食事は一日あたり780円自己負担（入院時食事療養費の標準負担額）、個室に入る場合の差額ベット代は全額自己負担（療養に必要な場合を除く）となります。

(2) 必要保障額

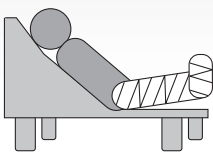
(一) 一般的な健康保険の場合

ここまでは、一般的な健康保険の場合を考えてみましょう。ここでは公的保障のみとして、企業内保障（一部負担金還元金、家族療養費付加金、傷病手当金付加金、傷病手当金延長給付



手当金の6割に不足する額、すなわち

大腿骨骨折		医療費の自己負担	
初診料	2,500円	入院した月	72,300円 + (1,603,260 - 241,000) × 1% = 85,923円
指導・管理料	88,400円	翌月	72,300円 + (966,150 - 241,000) × 1% = 79,552円
入院基本料	1,004,400円	食事負担	780円 × 40日 = 31,200円
入院基本料加算	162,400円	合計	196,675円
手術料	353,410円		
麻酔料	107,230円	内訳	入院した月 1,603,260円
検査料	198,500円	翌月 966,150円	
処置料	95,400円	入院時食事療養	108,500円
画像診断料	128,740円	合計	2,677,910円
投薬・注射料	139,530円		
理学療法料	288,900円		
小計	2,569,410円		
内訳			
入院した月	1,603,260円		
翌月	966,150円		
入院時食事療養	108,500円		
合計	2,677,910円		



40日間入院したCさん (28歳・女性・社員) の場合 表標準報酬月額 30万円

などがないものとする、入院にかかるお金は約5,000円となります。また、差額ベット代も準備する場合は+5,000円で合計1万円が入院費用の目安となります。

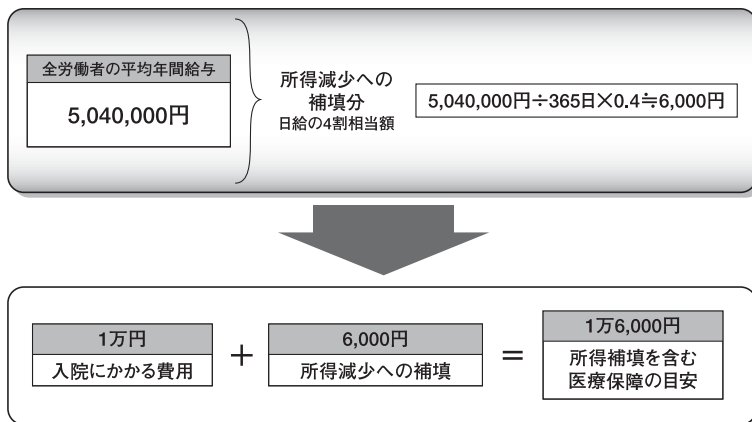
高額療養費…72,300円 + (医療費総額 241,000円) × 1%

傷病手当金…標準報酬日額の100分の60

差額ベット代…健康保険の対象外 所得減少分について備えると、傷病

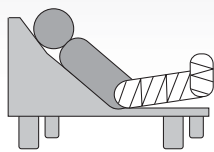
(3) 必要保障額

(企業内保障が手厚い健康保険の場合) 次に企業内保障が手厚い健康保険の場合を考えてみます。健康保険の上乗せの給付として、高額療養費と傷病手



4割を用意しておけばいいでしょう。全労働者の平均年間給与が504万円ですので、その約4割を365日で割り戻すと1日あたり約6,000円になります。従って、入院費用とあわせて1日あたり1万6,000円を用意すればいいことになります。

大腿骨骨折		医療費の自己負担	
初診料	2,500円	入院した月	20,000円
指導・管理料	88,400円	翌月	20,000円
入院基本料	1,004,400円	食事負担	780円 × 40日 = 31,200円
入院基本料加算	162,400円	合計	71,200円
手術料	353,410円		
麻酔料	107,230円	内訳	入院した月 1,603,260円
検査料	198,500円	翌月 966,150円	
処置料	95,400円	入院時食事療養	108,500円
画像診断料	128,740円	合計	2,677,910円
投薬・注射料	139,530円		
理学療法料	288,900円		
小計	2,569,410円		
内訳			
入院した月	1,603,260円		
翌月	966,150円		
入院時食事療養	108,500円		
合計	2,677,910円		



40日間入院したCさん (28歳・女性・社員) の場合 標準報酬月額 30万円

当金の付加給付を考慮します。また、企業によっては共済会などから差額ベット代まで支給されるケースがありますので、その場合を例にとって見ましょう。

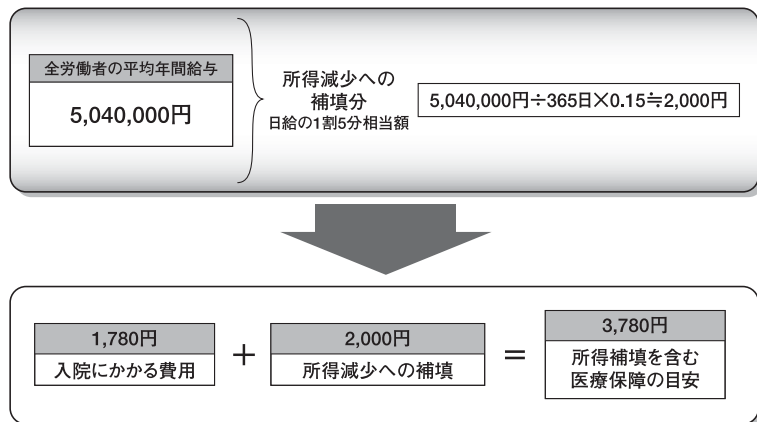
高額療養費…2万円

(一部負担金還元金…高額療養費の法定給付(72,300円 + (医療費総額 241,000円) × 1%) と付加給付の差額)

傷病手当金…標準報酬日額の100分の85

病手当金還元金、傷





差額ベット代：日額5、000円まで  
給付

このように高額療養費の付加給付がある団体の場合、入院費用は1、780円と著しく低減します。また、差額ベット代も日額5、000円までであれば、入院費用はまさに、1、780円だけでよい、ということになります。所得減少分の備えを考えると、傷病手当金とその付加給付を含めて100分の85まで賄われるわけですから、自分で備えるべくは100分の15だけ。すなわち、全労働者の平均年間

給与で換算すると日額約2、000円です。従って、入院費用と所得減少分の備えの両方で日額3、780円も用意すれば十分ということになります。

いまご紹介した方法で皆さんも医療保障の必要保障額が簡単に算出できます。また、企業内保障の有無によって必要保障額が日額4、000円～16、000円まで4倍位の差が出てくる分野です。それだけ医療保障における企業内保障が重要ということですので、これを機会にぜひ調べておきましょう。

#### 4 医療保険の見比べ方

(1) 定期医療と終身医療はどちらがいいの？

次は医療保険の比較の方法です。医療保険には定期医療と終身医療の2種類がありますので、定期医療は定期医療と、終身医療は終身医療と比較します。両者は別物ですので、比較することに意味がありません。

定期医療と終身医療のどちらかを選んだほうがいいかは加入者の年齢によって答えが変わってきます。総じて若年者ほど終身医療保険が望ましく、加齢に伴って定期医療保険に加入する方がリーズナブルになる傾向があります。その理由は終身保険の特性にあり、終身医療保険は世の中のイメージほどの給付が受けられないケースが多く、何歳で加入しても一生で支払う

保険料はほとんど変わらないからです。これら2点に留意して代表的な商品を見てみましょう。

(2) 終身医療で考えてみる  
アフラック

「エヴァ」の場合

医療終身として有名なエヴァですが、保険料を平均余命まで納める場合、その払い込み総額は50歳までは加入年齢による差がほとんどなく、総額も100万円を超えることになりません(男性例)。つまり若年で加入するほど割安に保障の恩恵を受けられますし、高年齢の場合は同じ保障が割高になるといふことです。

アフラック「エヴァ」と全労済新総合医療共済「終身医療プラン」

同じ終身医療として、全労済新総合医療共済「終身医療プラン」とエヴァを比較してみましょう。掛金はエヴァの方が全期間に亘って安いことがわかります。逆に、1入院限度に着目すると、「終身医療プラン」が180日連続で給付を受けられるのに対し、エヴァは60日しかありません。

実際問題としてこれは深刻な問題で、入院日額5、000円の場合、「終身医療プラン」なら90万円までストリートに受け取れるのに対し、エヴァは30万円までに限定されており、預貯金

団体名	アフラック	全労済
商品名	一生いっしょの医療保険 エヴァー	新総合医療共済 終身医療プラン
保険期間	終身(*1)	終身
給付	初日から	初日から
1入院	60日まで	180日まで
通算	1000日	1000日

契約年齢	月掛け金		
	アフラック	エヴァー	全労済
15	1,355	1,948	1,610
20	1,490	2,158	1,800
25	1,635	2,388	2,020
30	1,790	2,639	2,270
35	1,995	2,971	2,580
40	2,270	3,420	2,960
45	2,625	4,007	3,420
50	3,075	4,753	4,000
55	3,670	5,756	4,700
60	4,410	7,028	5,570
65	5,275	8,556	6,640
70	6,250	10,348	8,040
75	7,440	12,552	9,820

例) 男性55歳の場合

掛け金合計(*2)	1,012,920	1,588,656	1,297,200
1入院のペイライン(年)	6.8	13.0	16.0

\*1ケガ入院の場合は90歳まで  
\*2平均余命(男性:78歳)までの総合計

で賄える範囲の額しか給付されません(生活費と別枠で)。医療用対策費を30万円確保できる方は敢えてエヴァに入る必要がないともいえます。また具体的な掛金総額でペイライン(保険会社にとっての損益分岐点)をみてみましょう。保険会社がエヴァの1入院上限

30万円(60日×5、000円)を支払うためには、55歳の男性(掛金3、670円)には6・8年余り加入してもえればいいわけです(但し、事務経費など考慮しない)。これに対し、終身医療プランは1入院上限90万円(180日×5、000円)を支払うためには、55歳の男性(掛金4、700円)には16年加入してもらわなければならぬ、ということがわかります。値が大きくなるほど割安ですので、良心的かどうかを判断するときの指標になります。

また、エヴァには1入院180日としてくれる特約も用意されていますので、エヴァを利用するときはこの特約をつけておきたいところ。その場合の掛け金は終身医療タイプに比べて20%以上割高になります。

(3) 定期医療の場合

定期医療の場合は、会社のグループ保険や労働組合の医療共済(自治労共済・電機連合のけんこう共済など)など、団体割引の制度が使える場合は個人加入より団体割引で安くなる(生命共済や死亡共済でも同様)傾向が強く、優先して利用するといいたいでしょう。

が無駄になるからです。近年登場してきた商品は終身医療保険が多く、定期医療は選択の余地が少ないこと、あつたとしても10年更新型のもものが多く、年齢が上がるにつれてどんどん掛け金が増えるのが特徴です。

JA共済の「医療共済「べすとけあ」」打ち出し方を見ると定期医療に見えますが、「べすとけあ1500」は月額5、000円が給付されるだけでなく、死亡の場合は1、500万円が給付されます。これは医療保障というよりも、むしろメインが死亡保障で医療保障はそれにおまけに近いものです。従って医療保障だけをほしいという人には不向きでしょう。

全労済と県民共済

全労済「こくみん共済・医療タイプ」と長野県民共済「生命共済・入院2型」をみてみましょう。医療に加入する側の目当ては入院給付金ですので、毎月の掛け金と入院給付金を比較すると次のようになります。両者の最大の特徴は、1年定期の医療共済であること、掛け金も全年齢で同一のため20歳で入ると55歳で入ると差が出ないことです。

病気になる場合は共済を中心にみるといいたいでしょう、というのも、生命保険会社の多くは死亡保障がセットになっている商品が多く、定期医療だけを用意したいという人には死亡保障

見、全労済に比べて県民共済が割高に見えるかもしれませんが、誤解のないように補足すると、生命保険各社の商品に比べると相当割安です。また、両者ともに剰余金が出た場合は割戻金として戻されるので、実質的な掛け金はさらに下がります。

先ほど医療の必要保障額を自身で計算できるようにしました。その結果として月額4、000円以内となった方は、全労済「こくみん共済・医療タイプ」と長野県民共済「生命共済・入院2型」のいずれかに加入しておけば十分でしょう。

しかし、ご自身の必要保障額が月額1万円程度と計算された方は、全労済「こくみん共済・医療タイプ」と長野県民共済「生命共済・入院2型」の単独加入だけでは不足するという事になります。その場合は、両者に加入するのもアイデアです。この場合、月額の掛け金が3、600円

団体名	全労済	県民共済
制度・商品名	こくみん共済・医療タイプ	生命共済・入院2型
加入可能年齢	満0~59歳	満0~65歳
月掛け金	1,600	2,000
給付金		
交通事故	6,000	5,000
不慮の事故	6,000	5,000
病気	6,000	4,500

00円(6、000円+4、500円)が給付されることとなります。最後に、両者の特徴を添えておきましょう。全労済「こくみん共済・医療タイプ」は乳がんや子宮筋腫などの女性特有の病気が原因であれば6万円が受け取れるので女性には手厚く、長野県民共済「生命共済・入院2型」は65歳まで加入できる点が良心的です。

アリコジャパンの「短期入院対応型医療保険」基本保障が730日と長い点は評価できますが、掛け金が10歳の男性で月額3、480円、50歳の男性ならば月額8、985円です。共済に比較して掛け金の高さは否めません

5 おわりに

医療保障において何よりも大切なことは、自身が備えるべき必要保障額を押さえることです。いくら割安な商品でも、不要なものまで買っては話になりません。マネー誌や保険見直し本では企業内保障がなさりにされていますが、これらの請求書類、請求期限、請求先を整理して資料を作っておくこともお勧めします。いざ入院することになれば、自身で請求はできなくても、家族に資料を手渡せば企業内保障の申請が簡単です。医療保障を抑えるためにも、給付を受けるための皆さんの生活で役立つでしょう。



車のこころならお任せ!

# 大好評 ろうきん「カーローン車天狗α」 キャンペーン実施中!

《ろうきん》では、昨年十二月三十日まで実施していた「カーローン車天狗 キャンペーン」が大好評につき、一月四日から七月三十一日まで新たなキャンペーンをおこなっている。

これからの春本番に向け、最も車の需要が高まるこの時期。今回のキャンペーンにおいても多くの勤労者の皆さんにとって有利な制度となっている。その内容は、なんと年1・98%（別途保証料必要）の金利設定で実施しているのである。

用途は、車やバイクの購入、修理、免許取得費用、他の金融機関やディーラーの自動車ローンの借換え費用など（事業用車輛を除く）幅広く利用できることもうれしい。

魅力いっぱいの「カーローン車天狗 キャンペーン」。このチャンスを見逃すことなく思ったたら、さあ《ろうきん》へ相談しよう。

また、来店せずに、インターネット・ホームページ（<http://www.nagano-rokin.co.jp/>）やFAX・郵送経由でできる仮審査も好評だ。時間に左右され

ず24時間いつでも自宅や職場から仮審査の申込みが手軽にできることが多様化する勤労者ニーズにマッチングしているようである。まずはホームページにアクセスし確認してみよう。

インターネットから簡単申込み!



ろうきんカーローン

# 車天狗α

くるまてんぐ・アルファ

キャンペーン期間 2006年 1月4日～7月31日

みんなにお得!!  
魅力がグーンと  
プラスαアルファ

固定金利10年以内

## 年1.98%

●別途保証料(年0.70%～年1.40%)が必要となります。  
●表示金利は2006年1月4日現在です。  
●保証機関が(社)日本労働者信用基金協会の場合、団体信用生命保険を付保することができますので、窓口へお尋ねください。

お使いみち  
車やバイクの購入、修理、免許取得費用、他行やディーラーの自動車ローンの借換え費用などに(事業用車輛を除く)

- ご融資金額 最高500万円
- ご返済期間 最長10年
- 借換・保証人 原則不要
- ご返済方法 毎月返済または毎月・ボーナス併用返済

インターネット・FAX・郵送で、車天狗αの仮申込みができます。  
<http://www.nagano-rokin.co.jp/>

●詳しくはフリーダイヤルもしくは、お近くの(ろうきん)までお問い合わせください。  
フリーダイヤル ☎0120-1919-48 (9:00～17:00 土・日・祝日を除く)

生活応援バンク ろうきん



# “仕事さがし、人さがし” は労使就職支援機構へ

「地域労使就職支援機構とは…」

厚生労働省の委託を受け、労働団体の「連合長野」、使用者団体から「県経営者協会」、が相協力し、地域の雇用情勢改善のため「雇用のミスマッチの解消」「失業なき労働移動」「早期再就職」実現に向け各種事業を行っています。

ベテラン相談員が懇切丁寧に対応します

再就職を成功させたい方、 就職に悩みや不安を抱えている方 あなたの就職をサポートします。	人材をお探しの企業の皆さん ベストマッチングの紹介を行います!
--	------------------------------------

就職の秘訣は行動力!  
先ずはお気軽にお電話ください!

無料職業紹介所(長野市) TEL 026-231-6535  
中南信事業所(松本市) TEL 0263-27-8540

今すぐ  
登録!

人材バンク  
求人バンク

<http://www11.plala.or.jp/sienkiko/>

(厚生労働省委託) 長野県地域労使就職支援機構 TEL026-231-6520

## 厚生年金や国民年金に関する お問い合わせは「ねんきんダイヤル」へ!

年金請求などの年金相談

年金をお受けになっている方の年金相談

イイロウゴ  
0570-05-1165

イイロウゴ  
0570-07-1165



受付時間はAM8:30~PM5:00  
(土・日・祝日を除く)

◎『ねんきんダイヤル』は、お客様からの電話を全国の年金電話相談センター等のうち、回線の空いているところにおつなぎいたします。

◎通話料金は一般の固定電話の場合、接続先に関わらず市内通話料金でご利用いただけます。

◎電話機の設定、PHSなど電話機によってはご利用になれません。

お手数ですが他の電話機でおかけ直しいただくか、最寄りの社会保険事務所をご利用ください。

長野南社会保険事務所	026-224-4165	長野北社会保険事務所	026-259-4165
松本社会保険事務所	0263-38-6541	小諸社会保険事務所	0267-24-4165
岡谷社会保険事務所	0266-24-4165	事務局伊那事務所	0265-71-4165
飯田社会保険事務所	0265-52-6541		

# 労福協マガジン

県労福協が2004年12月から毎月開設している、くらし・なんでも相談、ほっとダイヤルも本年3月で16回の開催となった。

この間、寄せられた相談件数は357件に達し、このうち多重債務に関する相談が51件(14.2%)で最多。

## 福祉相談「ほっとダイヤル」に 多重債務が51件で最多!

この背景には、リストラの影響で生活に困って、本人又は家族が消費者金融を利用したケースも少なくない。多重債務に次いで多かったのは、契約関連45件、離婚問題38件、相続問題34件など家族関係の相談が多かった。

相談に当たっていた多くは、弁護士等専門の先生方からは、「労働界が社会貢献的活動として、何人かの専門家を揃えて対応する、この活動は貴重」との評価を得ている。

2月からは、県地域労使就職支援機構と連携し、就職相談に応じる体制もできた。又携帯電話からの相談も受け付けが可能となった。

3月には「中央労福協の福祉相談連絡会議」が開催され、長野の取り組みについて報告することになっている。

労福協の



弁護士・司法書士・社会保険労務士・就職相談員の専門家の方々が様々な相談を無料でお受けいたします。

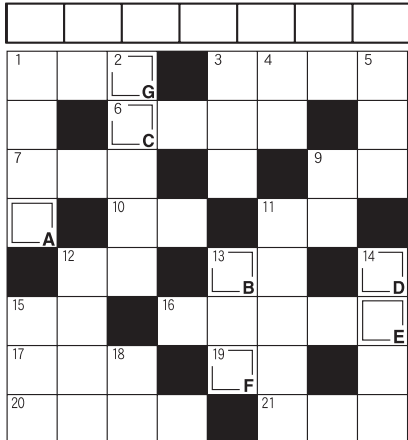
毎月第2土曜日 10:00~16:00

相談はフリーダイヤル

0120-39-6029

ヒント：待遠しい思い...

A-Gの文字を並びかえてできる言葉が答えです。



- 1 耐震強度偽装はこの人から始まった
- 2 「短い言葉」の意
- 3 最近では電話もこれをしてくれる
- 4 上杉謙信の居城は山
- 5 過労・寝不足だと目のまわりが出る
- 6 江戸前が多い
- 7 まさしく、阿部
- 8 定置、補虫
- 9 「シックスセンス」のこと
- 10 ここがシッカリしてないと立てない
- 11 住宅診断の
- 12 は住宅生協
- 13 オーストラリア特産
- 14 「式」平均株価
- 15 イベントの後はこの色影のこと
- 1 トリノ五輪はこの人に尽きる
- 2 これからの季節に起る現象
- 3 「雲雀」と書く
- 4 1000kg
- 5 県内にある市
- 6 これを「マク」人は嫌われる
- 7 放浪の俳人
- 8 「二の字」の字
- 9 明神
- 10 「ローン」も「共済」もある
- 11 イギリス海軍の朝食には定番
- 12 ゴルフでは と女はカネを使えと言っ

## ご家族で楽しむ クロスワード

ヨロのキー

タテのキー

### プレゼントの応募方法

官製はがきに答えを書いて県労福協へ宛先は表紙にあります。

労福協の機関誌に対する意見・要望を何か一言。住所・氏名・年齢・性別・所属団体(単組名)を忘れずに。

正解者の中から抽選で5名の方に図書券1000円分をプレゼント。締切り 4月20日



### 前回の正解は「新年会」

- 当選者(4名)敬称略
- 吉村 唯男(長野市)
  - 大野 恭裕(松本市)
  - 大塚 美え(佐久市)
  - 矢崎 泰子(下諏訪町)

(お詫び) 前回のクイズで次の点で不手際がありました。24の数字の位置が間違っていました。タテのキー34・35のヒントがありませんでした。以上お詫びし訂正いたします。

## 立町から

早いもので、ながの労福協の編集に携って、4年が経過する。

「立町から」も今回が最終稿となり、この間、拙文にも拘わらず我慢してお読み頂いた諸氏に、改めてお礼申し上げます。労働組合にしろ、事業団体にしろ、機関紙の紙面は固くなりがちである。本紙もまた例外ではなく、肩肘張らず気楽なコーナーをつくり、少しでも親しみが感じられたら、との思いから設けた。

始めてみると、僅か500字余とは言い、ひと様の目に触れるものを書く事は自分をさらけ出す事であり、それなりの覚悟を必要としたが、貴重な経験でもあった。同じページに、クロスワードを掲載したのは、解答を寄せて頂くと同時に、紙面への批判を仰ぎ、作り手と読み手の間に細くても双方を繋ぐパイプにしたいと思っただけである。

その結果、様々な意見をお聞きし、参考にさせて頂いた。扱う内容は悪くないが、文字が多すぎる、もっと写真・イラストを入れ読み易くとのご注文は多かった。更に、労福協の活動内容をPRすべきと、有りがたい指摘もあった。しかし、今号に至るも感えられず、自らの力量不足を痛感している。

希に、本欄を楽しみにしている旨の投書も届いた。見ず知らずの方々を含め、励ましに支えられた4年であった。重ねて多謝(原