



# 春頌

## 働くことを軸とする安心社会へ

# いお たお 労 福 協

社大分県労働者福祉協議会  
機関紙 第96号

大分市中央町4-2-5  
ソレイユ 6F  
☎(097)533-1106  
発行人 嶋崎 龍生  
2011. 1. 1発行



社大分県労働者福祉協議会  
理事長 嶋崎 龍生

大分県労働者福祉協議会に結集する会員組織、組合員とご家族に謹んで新春のお慶びを申し上げますとともに、2011年の幕開けにあたり、理事会を代表して一言ご挨拶申し上げます。

まずは、旧年中会員の皆様から温かいご理解と絶大なご協力を県労協運営に賜りましたこと、深く感謝申し上げます。

さて、米国経済不安を背景とした円高傾向の持続は、輸出製造業を中心に企業収益を圧迫し、労働力や工場を海外に求めるなどの施策により、国内労働者への痛みが増しつつあります。また、依然として続くデフレ傾向は消費意欲を減退させ、その痛みも労働者に集中しています。

高止まりする失業者数や減り続ける労働者給与、そして労働者間の格差拡大など、働く仲間にとつては今年の冬と同じく極めて寒く暗い厳しい環境下にあり、その寒波は国民生活まで押し寄せています。

生活保護世帯は140万世帯、20万人近くに及び、国民健康保険の保険料滞納世帯は450万世帯と対象世帯の20%に上るのです。

さらに、我が国は世界に先駆けて少子高齢化社会へと進行しており、15年後には現役世代が1千万人減少し、1人の高齢者を2人の現役が支えなければならない時代に突入すると予測されています。

こうした状況下にあつて、私たちはどのような姿勢で時代に挑戦していけるのでしょうか。

我が国は、就業者の8割を雇用労働者が占める雇用社会であり、雇用労働者こそが企業の発展に寄与し、社会を支え、保障を支え、消費の主役になっています。

しかし、労働者を犠牲にした企業経営や経済政策が押し進められた結果、今日の歪と底割れとも言える状況をつくり上げてきました。

私たちは今こそ「働くことを軸とする安心社会」に変えなければなりません。

それは、すべての働くことが尊ばれることであり、雇用が保障されることであり、社会保障制度が確立されていることであり、積極的に生きる人びとへの支援が提供されることであり、そして、温かい人と人との絆が培われていることです。

### 【構成会員団体】

- 分組庫済協連協館園く協連
- 単 生会 霊ワ 福
- 大・金 生協 療社 ぎネッ 福
- 別 労 医 福ら 者 労退
- 合産 働 合生 者 費 者 労退
- 要 要 労働 労 分 区
- 連主 労 全 総 県 動 労 や 大 地 分

### きざずな



倍旧のご支援をお願い申し上げますとともに、それぞれの事業が一層飛躍されますこと、そして会員組織・組合員の皆様にとつて実り多き一年となりますように祈念申し上げます、新春のご挨拶といたします。

毎週、筆者を楽しませてくれたNHK大河ドラマ「龍馬伝」が終わった。子供の頃、赤穂浪士(忠臣蔵)を家族で見ても、馬場太右衛門の「竜馬がいく」に次ぐ坂本龍馬。もともと歴史には疎いが、何故か今回は興味深く感動を覚えた。▼西郷隆盛、吉田松陰、勝海舟、桂小五郎、高杉晋作など、幕末に名を残す若くて魅力的な人物は、枚挙する暇がなく、歴史の凄さを振り返ることができ、中でも夢に向って進む「龍馬」の日々の生き様には、プラン間を通して何かのメッセージを発信しているようにも思えた。▼龍馬がめざした大政奉還の具体策「船中八策」は、明治維新後の新しい社会の基礎となり、今でもその概念が生きているとは素晴らしい。いわゆる「近江屋事件」により33歳でこの世を去った龍馬、もう幾年かは生き抜いて欲しかったような気もする。▼時代背景は違いますが、現在の外交をはじめ先行き不透明な政治実態には、不満と不安を禁じ得ない国民が多いのでは。雇用問題、格差や貧困社会、自殺者3万人。特効薬はないが、白鷲や双葉山のような偉大な英雄が現れて欲しいものだ。(M)

96号8面の労福協ひろばはお休みします。

# 大分地区労福協 第6回定期総会



定期総会は、「連帯・協同で安心・共生の福祉社会を創ろう」をスローガンに掲げ、昨年11月5日(金)18時より、大分市・全労済ソレイユで開かれました。

はじめに、吉村昭秀会長が、労福協運動の目的と意義、そして主要な活動状況について触れ、代議員・会員に対しての支援・協力を訴えました。

引き続き、県労福協の諸富幹夫専務理事は、「4月に、法人格を取得し、一般社団法人大分県労福協として新しい歴史へのスタートを切り、色んな労福協運動を進めています。今後もライフサポートセンターや公共福祉事業に対し、皆様方の積極的な協力



11月27日(土)・全労済ソレイユにおいて2010年度「福祉研修会」を約70名参加する中で開催しました。開会に先立ち主催者を代表して嶋崎理事長があいさつ、続いて来賓の大分県商工労働部・山本部長よりあいさつを受け、基調講演で徳島県労協常務理事の辻博史氏より「後れて始まった徳島県労協の取組み」・私たちのチャレンジ

## 2010年度 福祉研修会

を」と挨拶。

その後、福嶋敬充事務局長が提案した、年間の活動報告と次年度の活動方針(案)が満場一致で承認・決定されました。

# 労福協クイズ 53

簡単な設問ですので奮ってご応募ください。

- ①国連が「共助によって支えられる社会」への期待を込めて、2012年を〇〇〇〇〇〇年とすることを決めたいでしょうか?
- ②冬季によく発生する嘔吐・下痢を伴う感染症の原因ウィルスは何でしょうか?

**応募方法**

- ハガキに、①、②それぞれの答えを書き、住所、氏名、職場名を明記の上送付して下さい。
- 締め切り2011年1月31日消印有効。
- 正解者の中から抽選により、10名の方に図書券をお送りします。
- 当選者発表は、機関紙97号

**あて先**

〒870-0035 大分市中央町4丁目2番5号  
大分県労働福祉会館(ソレイユ)6F  
(社)大分県労働者福祉協議会編集委員会宛

◎この機関紙へのご意見ご感想などお寄せ下さい。

12月16日(木)・全労済ソレイユにおいて「第2回組織財政検討委員会」を開催し、①労福協の事業展望、②中長期の労福協財政、③会費見直しに対する基本的考えと背景、④会費見直しの具体的な取組み、⑤会員拡大、⑥中間答申に向けての考え方等について協議し、一定の方向性を確認しました。

## 組織財政検討委員会

生活・就労支援事業の現状について講演をいただきました。

11月14日、大分国際車椅子マラソンが盛大に開催され、大分県出身の方々を始め世界各地からの参加選手の姿に感動しました。第30回という記念すべき今大会の前に、「おでかけワークショップ」で本校に選手の方々に来校して頂き、親睦

## 読者からの声

毎月多くの読者の皆さんからご意見・ご感想をいただいておりますのでご紹介いたします。今後とも多くの読者の声をお聞かせ下さい。楽しみにお待ちしております。

編集部

を困ったのですが、初め「変な人、気持ち悪い」といった子ども達が「生きる力」「自尊心」「友愛」にふれ、握手をし、当日応援に行くまで変容したことを、何より尊く大切にしたいと思いました。

佐伯市(女性)

・労福協のホームページが充実しているのに驚きました。いつの間にか、こんなになって、まわりの人にも教えてあげようと思っています。

豊後大野市(男性)

この他にもご意見ご感想をいただいておりますが、紙面の都合で割愛させていただきます

## 第52回(機関紙95号)クイズの答え

- ① 徳島県労働者福祉協議会
- ② 忘年会

機関紙95号の第52回クイズに多数の応募をいただきありがとうございました。厳正な抽選の結果、次の10名の方が当選されました。また貴重なご意見ご感想ありがとうございました。

- 敬称略
- 伊藤 典子(国東市) 後藤 良子(大分市)
  - 穂積 由香(佐伯市) 萩 博隆(佐伯市)
  - 加藤 久美(宇佐市) 佐藤 美世(大分市)
  - 出口 京子(宇佐市) 秦 勤(大分市)
  - 高見 文江(白田市) 山本 香(大分市)

# 新年のご挨拶



全労済大分県本部  
本部長 羽明 省三

新年明けましておめでとうございませう。

皆様におかれましては、ご家族お揃いで健やかに新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

旧年中は、格別のご支援とご協力を賜り厚く御礼申し上げますとともに、この一年が幸せ多い年となりますことを心よりご祈念申し上げます。

さて、世界的な金融危機等の影響により日本経済も長期にわたり低迷するなか、国の緊急経済対策や企業の収益改善策等を背景に景気は自律的回復基調にあると言われておりますが、私たちを取り巻く環境は依然として厳しい状況が続いております。

雇用情勢も派遣やパート労働者などの増大や賃金格差問題等々、一向に回復の兆しもなく、新卒者の就職率も過去最低の数値となり多くの課題を抱えています。

全労済を取り巻く事業環境も、少子高齢化の進展や人口減少社会への突入、2010年4月の保険法施行など、消費者保護や健全性基準等の厳格化に向けた法整理等がすすめられており、様々な分野において大きな変化に直面しています。

このような情勢を目のあたりにすると、新しい卯年への期待とは裏腹に暗澹たる気持ちにさせられますが、こういう時代だからこそ、あらためて人と人とのたすけあいによる社会づくりの進展が、一層重要であることを再認識するところであります。

全労済大分県本部・大分県総合生協は「大分県労済生協」としてスタートして、昨年5月に創立50周年を迎えました。これまで支えていただいた協力団体や関係者に対する「お礼と感謝の取組み」として、50周年を記念した事業を実施し、組合員の皆様とともに広く勤労県民の皆様へもアピールしてまいりました。

50周年を契機に労働者福祉運動の原点を見つめ直し、組合員皆様との対面と対話による生活保障設計運動をすすめる、「最良の品質を組合員へ」提供し続けるために、役職員一丸となって努力してまいりますので、これまで以上のご利用とご協力をお願い申し上げます。

皆様のご健勝とご活躍を祈り申しあげますとともに、本年もかわらぬご協力を賜りますようお願いを申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

## 第3回経営委員会開催

全労済大分県本部

12月21日(火)に経営委員13名・オブザーバー2名の出席をいただき、2010年度第3回経営委員会を開催いたしました。

- ③地区推進委員会、④文化フェスティバル「最終応募状況報告」⑤こくみん共済第2期制度改定について、⑥指定整備工場見学会開催報告、⑦第一四半期予算執行状況、⑧BGM行動計画の策定報告、⑨2009年度コンプライア

ンス推進月間の取り組みについて、⑩大分県本部活動日誌報告について、⑪その他、を報告いたしました。

協議事項では、①経営委員の退任、オブザーバーの確認、②2010年度上期活動報告と下期活動計画について、③「新たな介護事業の基本構想」実行計画・第一次案について、④その他、についての提案を行い、承認されました。

## 「生活保障プランナー養成講座」開催のお知らせ

全労済では、組合員一人ひとりがライフプランに合わせた最適な保障確保の実現と、サポート活動として「生活保障設計運動」を展開しています。

また、「生活保障設計運動」の一環として、生命保障や社会保障など必要な知識の習得や、職場内の組合員に対する相談業務の充実を目的として、協力団体役員や福利厚生担当者、書記の方を対象に「生活保障プランナー養成講座」を開催しています。

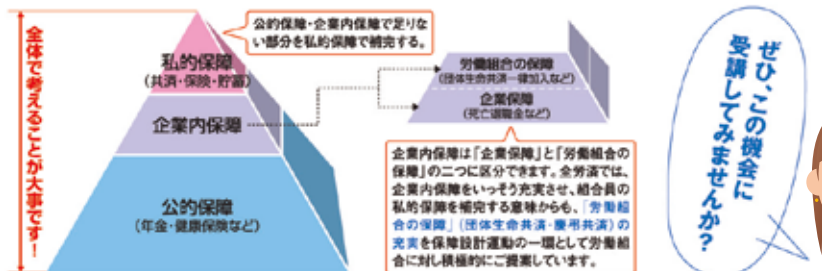
開催予定日…2011年3月上旬予定 詳細が決まり次第、お知らせいたします。

### 公的保障・企業保障をベースに私的保障を考えましょう。

私たちの生活を取り巻くすべてのリスクに対する保障を「私的保障」だけで賄おうとすると、ちょっとムリがあります。生活保障を考えるうえで重要なのは、「公的保障制度」や「企業内保障制度」を含めて考えることです。

たとえば、自分に万一のことがあったら、遺された家族は「公的年金(遺族年金)」を受けとることが出来ます。また、入院するようなことがあったら「医療保険制度」があります。さらに、企業や労働組合の福祉制度などからの保障もあるでしょう。ポイントは、こうした公的保障制度なり企業内保障制度のしくみや保障内容を知り、そこで不足する分を「私的保障」で補うことです。これが「保障設計」を考える基本です。

全労済がご提案する「保障設計」は、こうした考え方に立って、今の生活の経済的なムダを省き、ムリなく準備できる本当に必要な保障について皆さまとともに考えることを目指しています。



2010年度 第3回理事会報告

2010年12月21日火に2010年度第3回の理事会を開催しました。協議事項の主な内容は次の通りです。

●理事の退任およびオブザーバー確認について

●住宅事業の下期活動計画について

●旅行事業の下期活動計画について

●中央パーキング駐車場料金の経過報告および今後の対策について

●1、住宅事業の活動状況

●1 分譲部門

住宅事業の新規事業用地「サンシャイン志手」団地につきましては、2010年11月20日から組合員優先募集を開始しました。

総区画数は7区画で、造成工事は2010年12月に完了しました。2011年1月22日(土)から30日(旦)の9日間は新聞・折り込チラシで一般募集を行います。

●2 リフォーム部門

各協力団体への機関紙や各団体の広報誌掲載、紹介等による受注活動の継続に加え、市内の団地に対しエコポイント対象商品の内窓キャンペーンや各種リフォーム工事チラシの配布を期間限定(2010年12月から2011年2月末日)で行います。

●3 総務管理部門

中央パーキングでは、駐車場利用アンケートの集約結果にもとづき、改善点を精査し、利用しやすい駐車場管理をめざします。

2、旅行事業の活動状況

●1 総合生協組合員様特別企画

総合生協旅行センターは組合員の皆様にお得な東京行き航空パックを設定しています。出張、個人旅行などに是非ご利用ください。

●設定期間

2011年3月31日まで

●JALで行く!

●アクスス東京2・3日間

●組合員特典

3,000円旅行券付き

「Aグループホテルご利用」

1名1室2日間朝食付き

42,500円より

●ANA・SNAで行く!

●ふらっと東京2・3日間

●組合員特典

3,000円旅行券付き

「Jプランホテルご利用」

1名1室2日間朝食付き

43,800円より

●2 総合生協の新年会プラン

大分県内協定旅館、大分市内お食事手配など、総合生協がご予算やご希望に合わせて豊富なプランをご紹介します。グループ、職場旅行、各種合会などには非ご利用ください。また、春の歓送迎会、同窓会、職場旅行などのご相談も承ります。詳しくは係員までご相談ください。

●3 大分市内宿泊プラン

ホテルフォルツァ大分  
●JR大分駅より徒歩7分  
●設定期間

2011年3月末日まで

「1泊朝食付き」6,000円

「1泊食事なし」5,200円

●大分第一ホテル

(JR大分駅真向かい)

●設定期間

2011年3月末日まで

「1泊朝食付き」5,000円

「1泊食事なし」4,500円

(駐車料金1泊800円)

●ホテルホストン

(JR大分駅より徒歩8分)

●設定期間

2011年3月末日まで

「1泊朝食付き」4,500円(駐車料金込み)

●4 レゾネイトくじゅう特別企画

阿蘇くじゅう国立公園内の素晴らしい環境と「人と自然」との共生がテーマのリゾートホテルです。あなたも一度訪れてみませんか?

●設定期間

2011年3月31日まで

「1泊2食付き」12,000円より(税金・サービス料込・全日同料金1部屋2名以上)

忘・新年会 プラザ 中央パーキング PRICE DOWN 24時間営業 45分 100円 60分 100円 日中最大800円でOK! 夜最大500円でOK! プリペイドカード販売中!! 5,000円を 20% OFF 4,000円 10,000円を 30% OFF 7,000円 総合生協・中央パーキング TEL097-532-1841

大分県総合生協 おすすめ物件 暮らしを楽しむ快適タウン サンシャイン志手 7区画 大分県総合生協 リフォームのご案内 ●キッチン ●床・室内 ●バスルーム ●トイレ ●エントランス ●外壁・屋根 ●高齢者快適生活 家の強度を知っておこう! 耐震診断承ります。 介護保険 リフォームも承ります。 塗装リフレッシュ キャンペーン開催中! まずはお気軽にお問い合わせください。 リフォーム直通 TEL.097-567-1119 大分県総合生協 大分県労働者総合生活協同組合 大分市中東町4-1-32 ☎(097)548-5577 お問い合わせは グリーンウッドかたしま台センターハウス (先着順) 0120-557-887 TEL097-567-2300 (ホームページアドレス) グリーンウッドかたしま台 (営業) http://www.sogoseiky.jp/katashimadai/

# 新年のご挨拶



大分県生活協同組合連合会  
会長理事 工藤 則男

新年明けましておめでとうございませう。

平素より県生協連に対しまして、各界の皆様のご支援ご協力に深く感謝申し上げます。

リーマンショック以降の世界経済の混迷は市場経済が本格的にはらむ矛盾をあらわにしており、国内でも労働人口が減り、消費市場が縮むなか、これまでと同じように経済が成長するとは期待できません。また、これまでくらしを支えてきた各種の社会保障制度も、財政的な限界から抜本的な改革を迫られています。変化が構造的であるほどに、私たちは深い視線でこれらの事態を捉え、今後果たすべき役割を探っていかねければなりません。

生協は市場原理で動く企業や行政の実践だけでは解決できないことを、「助け合い」によって解決する方法を社会に提起してきました。一昨年の生協法改正はこれらの活動が一定の評価を得た結果であったといえます。さらに、国連も「共助」によって支えられる社会への期待を込めて、2012年を国際協同組合年とすることを決めました。助け合い、分かち合うこと、すなわち「協同」を私たちの社会の原理として据え直さな限

り、人類の未来が展望できないという状況に至っています。大きな転換を遂げつつある世界の中で、「協同組合」は新しい時代を切り拓くひとつの重要な可能性であるといえます。

このような期待が高まるなか、大分県生活協同組合連合会に結集する組合員総数は44万8千人を超え、協同の輪は着実に県下に広がっています。生協は、「平和とよりよいくらし」を求め、生活者がお互いに力を寄せ合い協力し協同しながら、平和な社会づくりと一人一人の豊かな暮らしを求めて作られた生活者の自主的な組織として、「一人はみんなのために、みんなは一人のために」というスローガンのもと、地域、職場、学園で生協の特徴を活かした活動を展開しており、これからも事業と活動における公益性の充実、新たな連帯政策と暮らしへの貢献度の向上が求められており、組合員の信頼と社会の期待にこたえらるる生協をつくりあげてゆきます。

最後に、会員の皆さんとともに関係各位、皆様方のご指導・ご支援を心よりお願い申し上げます。ごあいさつと



## 2010年度 役職員研修会開催



大分県生協連に加盟する、県下12生協の役職員の代表37名が参加して、「役職員研修会」が11月17日(水)、大分市の全労済ソレイユ7階アイリスで開催しました。

研修会は、県連の太田専務理事が総司会者となって始まり、主催者を代表して工藤県生協連会長が、「10月には政府は景気の下方修正した。生協も上期は回復基調であったが、下期はきびしい。役員は、気持ちを入れかえてゆかねければ大変な事になる。今回の研修会は、最近の検察庁や海上保安庁で内部情報の漏洩、情報管理、ガバナンス等の内部統制が重要となっている。45万人の個人管理が必要。仕組みをどうつくるのか、つまり、役員職員の意識の仕組みづくりについて講演をいただくために開催した。」というあいさつがあった。

氏と一般社団法人大分県労働者福祉協議会理事長の嶋崎龍生氏よりあいさつがあり、大分県消費生活・男女共同参画プラザ所長兼県民生活・男女共同参画課長の梅木利枝氏と大分県消費生活・男女共同参画プラザ県民生活班課長補佐の野田勇氏を紹介して講演となりました。

講演は、日本生活協同組合連合会総合マネジメント室内部統制室の松本圭司氏が「生協における内部統制」について講演されました。

講演の内容は(1)内部統制とは何か。(2)企業経営者の経営戦略や事業目的等を組織として機能させ達成していくための仕組み」とする。また、企業がその業務を適正かつ効率的に遂行するために、社内に構築される運用されるプロセスともいえる。

(2)内部統制とはリスク管理の仕組み、「組織内部をいかに治めるか」ということ、組織に降りかかるさまざまな事件・事故の発生が影響が最小限になるよう制御して、事業継続していくためのリスク管理の仕組み、(3)内部統制の4つの目的、①業務の有効性及び効率性、②財務報告の信頼性、③事業活動に関わる法令等の遵守、④資産の保全、(4)なぜ今、生協が内部統制に取り組むか、(5)90年代、バブル崩壊・不況に伴い、経営破綻する生協も発生、事業経営の危機と同時に生協の「信頼の危機」(事業・組織の運営への組合員の不満・

批判から、総代会の議案否決、理事選出に伴う運営混乱などが発生、その他のいくつかの不祥事も明るみに来たことからの不祥事抑止の視点、(2)協同組合は、共同で所有し民主的に管理する事業体を通じ、共通の経済的・社会的・文化的ニーズと願いを満たすために自発的に手を結んだ人々の自治的な組織である。自助、自己責任、民主主義、平等、公正、そして連帯の価値を基礎とする。それぞれの創設者の伝統を受け継ぎ、協同組織の組合員は、正直、公開、社会的責任、そして他人への配慮という倫理的価値を信条とする協同組合の定義、価値の視点、(3)改正生協法の視点から、役員、善管注意義務、役員、役員の忠実義務、役員、役員の忠実義務、役員、役員の責任から、(5)内部統制は組織目的達成の手段であり、全く新しいものを作るのではなく、既存の仕組みを点検し、実情に合わせて不足部分を補い、構築した仕組みを継続的に運用し、レベルアップを図ることが重要である。(6)全国の生協の取り組み状況として、地域生協は、社会的責任を果たす、あるべき姿、ありたい姿の実現、組織風土改革、身の丈にあった取り組み、職域生協、学校生協、大学生協では現状分析の取り組みが部会を通じて実施された。基本方針と実行計画案は2010年度度取り組み、医療福祉生協連と10年10月に医療福祉生協連と10年10月に医療福祉生協連と進委員会を立ち上げ、コンプライアンスとリスク管理を重点に具体的な取り組みの検討を開始した等について、講演いただきました。

# ミニバレーボール大会 25チームが熱戦展開!

大分協和病院の冬の恒例行事となっている「組合員交流ミニバレーボール大会」が12月5日に開催されました。

毎回、地元勤労協や体育指導員の協力で、今年21回目を数え、この時期になると開催日の問い合わせがあつたりと、地元にすっかり定着しています。今回は25チームから東植田小、植田南中の体育館で試合が行われました。

この大会の優勝チームには、県生協連主催の県大会へ医療生協の代表として出場権

があることから毎年、白熱した試合が展開され、数々のドラマが生まれています。県生協連の大会で、医療生協の代表チームは5年連続して準優勝に甘んじています。2010年の県大会に出場したMS(エムズ)は、次の県大会で雪辱を果たそうとこの大会での優勝をめざして順当に勝ち進んでいました。ところが、決勝戦で思わぬ伏兵の前にフルセットの末に敗れ、選手は暫し呆然としていました。優勝は強打のMS(エムズ)を粘り強く拾って繋ぎ続けた



## 恒例 もちつき大会



大分協和病院の「もちつき大会」が、12月18日に病院駐車場で行われました。餅つきには、地域勤労協の方が加勢に来てくれます。勤労協の人たちは、一連の手順に詳しく、とくにコネる役と取り上げる役は職員では無理で大助かりです。二つの石臼からつきあがつた餅は、次々に丸められ、病院を訪れる人たちにも配られました。



## あけましておめでとう 今年も元気に

「ピュア」チームでした。まこれに見る熱戦に両チームには惜しめない拍手が送られました。表彰式で、来年の県生協連大会にはピュアとMSを代表とすることが報告され、県大会での両チームの活躍が期待されます。



## AKA治療技術普及に頑張っています

1月に九州地区の理学療法士、作業療法士を対象にAKA(博田法(エーケーエー)はかたほう)の地域技術研修会が大分協和病院で開催されました。AKA法は腰痛や関節痛に対する痛みの治療以外にも脳卒中や骨折後遺症など機能障害に対する治療法としても活用されています。AKA法は資格取得までに最低5年間の単位履修が必要で、資格認定試験もある治療技術の一つです。大分協和病院の理学療法士は、数少ない資格者で、毎月1回院内で県内の21名の勉強会を指導しています。

AKA治療などの問い合わせはリハビリ室まで。  
☎097156812354 (直通)

## ノロウイルスを 予防しましょう!



毎年11月頃から4月にかけてノロウイルスの感染を原因とするウイルス性の嘔吐・下痢症が流行します。今年の冬は流行の広がりが強いようです。

ノロウイルス感染はヒトからヒトへの感染力がきわめて強力で、また、感染したときの特効薬もありません。症状の持続期間は短いですが、脱水にならないようにできる限り水分補給をしたり、病院で点滴をしてもらいます。

ノロウイルスにはワクチンがなく、毎年発生する感染の流行を阻止することは残念ながら不可能です。徹底した予防策が唯一の方法です。食品の加熱や石けんによる流水手洗いです。子どもや高齢者は健康な成人より、ノロウイルスに感染し、発病しやすいですから生食を避けるなど家庭での注意が必要です。



# 新年のご挨拶



九州労働金庫大分県本部  
県本部長 棚村 和秀

「皆さま、新年明けましておめでとうございます」

近年、経済的に厳しい年が続いていますが、2010年も同様に厳しい年であったと思います。金融機関においても大変厳しい年でしたが、その中で労金は2009年度決算ではこれまで同様黒字を計上する事が出来まして12010年上半期決算に於いても昨年を上回る状況となっております。これも偏に皆様方の労金に対するご理解とご協力の賜物であると深く感謝申し上げます。

さて、特に大分県本部最大の課題であった佐賀関支店と津久見支店2店舗の統廃合同問題も、会員の皆様からの苦渋の了解を頂く中で終了し、大きな混乱も無く推移しています。引き続き今後も会員の皆様と約束をした、統廃合後についてもサービスの低下を招かない事など、期待を裏切らないように対応して行きたいと思っています。現在の日本の経済は賃金や物価の下落など既にデフレスパイラルに

陥っているかのような兆候が見られ非常に懸念されています。特に労働環境を取り巻く状況は厳しく、雇用情勢は勿論、賃金面でも一時金の大幅なカットをはじめ可処分所得も10年連続してマイナスとなるなど本当に厳しい状況で推移しています。

こういう厳しい状況下にあるだけに、労金は働く者の唯一の金融機関としての役割を果たさなければならぬと考えています。昨年は労働組合の福利厚生活動の一環としての「労金アンケート調査」にも多くの会員にご協力いただきました。この結果は現在集約中で、3月までには分析を行い会員毎の具体的な提案が出来ればと考えている所ですが、途中経過で覗てみますとかなり労金の持つ制度や商品の優位性が知られていない部分も多く見受けられ、私達も反省しているところです。私達はこれまでも「会員の皆様の為の労金である」事を基本に事業展開を行ってまいりましたが、取り巻く情勢が厳しいだけに今後は、これまで以上に会員との連携を深め、会員や

構成員の皆様から信頼され安心して利用いただける労金を目指して役員一同、更に一層努力してまいりたいと考えています。  
最後に、皆様にとりまして、この一年が素晴らしい年となりますようにご祈念申し上げます。まして年頭のご挨拶とします。



## 消費生協の組合員のみなさまは 会員として九州ろうきんが利用できます!



ろうきんは「勤労者」、生協は「消費者」の仲間同士がお互いに助け合うために設立された協同組織の福祉事業体です。同じ非営利組織で、成り立ちや理念など多くの共通点があります。九州ろうきんに、会員加入している消費生協の組合員の方は、2010年7月1日より、会員として、また、そのご家族(同一生計の同居家族)の方は会員と同じ条件で、預金はもちろん、ローンのご利用や各種サービスをご利用いただけるようになりました。この機会に、お知り合いの生協組合員の方やそのご家族に、ぜひ、ろうきんをご紹介ください。  
※ご利用時に、組合員番号をご確認させていただきます。

## 貸金業法が 大きく変わりました!

あなたは大丈夫ですか?

労働金庫、銀行、信用金庫、信用組合などからの借入れは貸金業法の対象外となります。

### 1 総量規制 〈借り過ぎ・貸し過ぎの防止〉

- 年収の3分の1を超える額の新規の借入れができなくなりました。
- 借入れの際に収入を証明する書類(源泉徴収票・確定申告書・給与明細)が基本的に必要となりました。



### 2 上限金利の引下げ

- 法律上の上限金利が29.2%から借入金額に応じて15%~20%に引き下げられました。



### 3 貸金業者に対する規制も厳しく

- 法令厳守の助言・指導を行う国家資格のある人を営業所に置くことが必要になりました。

返済計画  
見直し相談  
受付中!

お金のこと、お気軽にお近くの〈ろうきん〉へご相談ください!

web <http://kyusyu.rokin.or.jp/coop> (専用ページ)  
もしくは 九州ろうきん コープ 検索



ただ今、  
借換え相談会  
実施中!

<b>大分支店</b> 大分市東町 1-3 ☎ 097-536-2211	<b>大分療育支店</b> 大分市大字町 3-1-1 療育館 ☎ 097-538-7011	<b>軽井沢支店</b> 大分市平野町 2-3-18 ☎ 097-521-8101	<b>中津支店</b> 中津市中央1-4-32 ☎ 0979-22-1925	<b>佐伯支店</b> 佐伯市東町 6-5 ☎ 0972-22-2561	<b>別府支店</b> 別府市石原 6-6-32 ☎ 0972-22-5331	<b>臼杵支店</b> 臼杵市大字 2-1-1 宇野屋 2-8 ☎ 0972-63-4161
<b>臼田支店</b> 臼田市東町 3-4-36 ☎ 0973-22-6285	<b>三重支店</b> 豊後市三ツ町 6-39-3 ☎ 0974-22-0880	<b>平高支店</b> 平高町大字 10-46-4 ☎ 0978-32-6700	<b>竹田支店</b> 竹田市大字 4-2328-1 ☎ 0974-63-1411	<b>簡東支店</b> 簡東市大字 1910-3 ☎ 0978-72-3311	<b>玖珠支店</b> 玖珠市島津町 4-1 412 ☎ 0973-72-1155	<b>ローンセンター</b> 方おいた 大分市東町 3-5-5 大分ビル1F ☎ 097-536-6366

つかえるろうきん みんなのろうきん 九州ろうきん

# 新年のご挨拶



(財)やすらぎ霊園  
理事長 亀山 哲

新年明けましておめでとう  
ございます。

旧年中はやすらぎ霊園・県  
民共済会の事業にご支援・ご  
協力を賜り、厚くお礼申し上  
げます。

やすらぎ霊園と公益法人制  
度改革に伴って共済事業を廃  
止した県民共済会は、昨年6  
月1日付けで合併し、新しい  
「やすらぎ霊園」として再ス  
タートしました。

やすらぎ霊園・竹中墓地は、  
1998年12月に花と緑に囲  
まれた明るくのどかな公園墓  
地として、連合大分に加盟す  
る労働組合からの寄付により  
労働者福祉団体として設立さ  
れました。

2010年末現在、墓地総  
区画960基うち653基（洋風規格  
墓270基・和風規格墓174基・自  
由墓209基）が、永代供養堂の  
納骨壇64壇のうち39壇が契約  
済みとなっています。

生前に建てるお墓を「寿陵」とい  
い、長寿や家族繁栄等縁  
起のよいものとされていま



す。人生を共に歩んだ証しのお墓も、自分たちの手で選び、建立して子供たちには迷惑をかけたたくないという夫婦が増えていきますので、今年「生前墓」の販売にも力をいれていきたいと思っています。

また、今後の動向を考え「樹木葬」や「ペット霊園」の具体的検討にも入ろうと思っています。

これまで同様のご協力ご鞭撻をいただきますようお願い申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

## 元気な今だからこそ、 自分のお墓は自分で建てたい。

生前にお墓を建てることを寿陵といい、  
長寿や家運隆昌がかなない、縁起のよいものとされています。  
人生を共に歩んだ証しのお墓も、最後まで自分たちの手で選択・建立し、  
子供たちには迷惑をかけたたくないという人が増えています。

### 生前墓を建立するメリット

- 家族に迷惑をかけたくない。
- 後継者に負担をかけたくない。
- 家族全員と相談しながらお墓を建てるができる。
- 希望のデザインや場所を選ぶことができる。
- お墓は非課税のため、相続税対策としても有効。

### 永代供養堂も併設

お墓の建立まで、納骨堂としてもご利用いただけます。



少子化・核家族化が進む今日、  
次世代にお墓の心配をさせたくないという方や、  
お子様のいないご夫婦、独身者など、  
お墓を継承させることができない方のために、  
やすらぎ霊園が永代にわたり、  
管理・供養いたします。

大分市中心部から  
車で約20分



指定  
墓石店

株園東石材(大分市) 高城石材(大分市)  
日興ケ江一興(大分市) 興はせがわ(大分市)  
南豊後石材(津和野市) 興三浦石材(久住)

### お申込み・お問い合わせ



財団法人  
**やすらぎ霊園 TEL.097-598-0100**

大分市大字竹中字上長谷613番地の1 <http://www.yasuragi-reien.jp/>

ご購入については組合を通じてお申込み下さい。