

しまねろうふく



写真:駅舎窓ふきボランティア

出雲地区労福協



労福協とは

労働者福祉協議会の略称。この協議会は労働者福祉活動を総合的に推進し、構成団体間における福祉活動の連絡調整を図るとともに、関係事業団体の育成と強化、並びに労働者福祉全般について啓発、教育、宣伝活動を行い、労働者福祉の推進を図ることを目的に活動する任意団体です。

今月号の目次

私の職場・ふるさと紹介	2
「第78回島根県中央メーデー」報告	3
四国霊場八十八ヵ所めぐり交流事業報告	4
2007年度の労金部会活動がスタート	5
多重債務者救済、本格化	5
全労済島根県本部2007年度・2008年度事業推進活動計画	6
総代選挙及び役員選挙の告示	7
「賢い消費者」シリーズ2	8

私の職場・ ふるさと紹介

JMS労働組合
福利厚生部長 須山貴弘

JMS労働組合の紹介

JMS労働組合は、出雲工場が1978年（S53年）の竣工した年に結成されました。現在、組合員数は約510名で3分の2以上を女性が占

める構成で、女性に配慮された組合活動を日々おこなっています。1994年（H6年）には、社名が旧「藤日本メデイカル・サプライ」から現「藤ジニ・エム・エス」に変更されました。他社の組合の方には、今でも「メデイカルさん」と呼ぶ方もいらしています。さて、私たちの工場では医療現場で点滴に使用される輸液セットや注射器などの器具、ガーゼから手術用の手袋などの用具まで幅広く製造をおこなっています。来月には、新たに増設した新工場棟も竣工し、更なる物流の拠点として発展を期待しているところです。

組合の活動としては、会社との交渉・

協議をメインとして、その他福利厚生部の活動として、夏旅行・バーベキュー・ボウリング・ナイター観戦などのイベントをおこなっています。また、女性組合員さんの誕生日には花・ケーキ等のプレゼントで好評を得ています。秋には、会社主催でおこなわれるドームでの運動会にも協賛をして、会社側とのコミュニケーションを図っています。今年、労働組合30周年にあたり「記念行事」を計画中で、今後は団塊の世代の退職もあり組合員の減少も心配されますが、会社との交渉・福利厚生に於いて組合員の皆様の期待に添うべく鋭意努力するところです。

種や雑感

「オランダの働き方」



島根県労働者福祉協議会

副会長 矢倉 淳

昨年十二月に労働生産性会議の主催する欧州労働事情調査団に参加した。

オランダの社会経済審議会（SER）でのディスカッションで日本の常識が時には世界の非常識になることを痛感した。つまり、日本人とオランダ人とは働くことに対する考え方が大きく異なる点と痛感。オランダモデルとも言われている「ワークライフバランス」（仕事と生活の調和）の考えが、文化として定着しているように思われた。

今、日本で話題となっている「ホワイティングゼーション」は、オランダに導入する場合は、全く問題ないのだろうか、日本の企業に導入すれば「不払い残業の助長」になりかねない心配である。

つまり彼らにとっては、終業時刻にならば、一目散に家族の待つ家路へ急ぐのが当たり前であり、上司からの命令も無いのに残業など考えられないというのである。

私達もヨーロッパ型の働き方に対する考え方を早く見習うべきではないだろうか。



「第78回島根県中央メーデー」報告

連合島根主催の第78回中央メーデーが4月29日（日）、好天の中、松江市の北公園で開催された。33の組織から約3000人が参加し、格差社会の是正などを訴えた。

メインスローガンは、

**働くものの連帯で「平和・人権・労働・環境・共生」に取り組み、
労働を中心とする福祉型社会と自由で平和な世界をつくろう！**

式典前にはデモ行進が行われ、「ストップ! THE 格差社会「仕事と生活の調和」を実現しよう!」と書かれた横断幕を先頭に、参加者が県庁前より会場となる北公園まで行進。

式典では、連合会長が「格差社会が広がっている。公正公平な社会実現に向け闘い抜こう」と挨拶。

式典後、毎年恒例の福引抽選会も行われた。



松江南支店

松江南支店では開店以来、地域に根ざした店舗作りを心がけてまいりました。労組会員の方々と地域住民の方々一体となった店舗周辺の清掃活動は、毎年の恒例行事となっています。

今後も皆様に愛されるろうきんを旨とし努力してまいりますので、引き続きのご協力をよろしくお願いいたします。





安来地区中国労金友の会

事務局長 頼田 幸次郎

遍路日和の五月十一日、十二日の八十八ヶ所めぐりに参加させて頂き有難う御座いました。以前から四国霊場八十八ヶ所めぐりをしたいと思っていました。今回この旅に参加させて頂く事になってからNHK遍路の歩き方、本を改めて読み参加しました。巡拝必需品、納め札、納経帳どれも初めて手にする物です。一番札所霊山時にて白衣、輪袈裟等身につければもう心の中で、仏様に手を合わせている自分でした。参加者八十五名の皆様と一緒に団体行動で二人がお遍路の作法に基づいて順序良くお参りする姿は素晴らしい事でした。これも西部労福協・徳島県労福協・島根県労福協の皆様へ感謝申し上げます。私達島根からの参加者は帰りのバスの中で、来年もぜひ参加したいと別れを惜しみ帰宅しました。私達も労福協の活動をもっと理解し協力をしていきたいと思えます。大変お世話になりました。



借金の解決は、必ずできます。

Case1 任意整理・特定調停

元金は減ります。将来の金利もつきません。

法律(利息制限法)によって定められた金利に引き直して、その残った元金を3年程度で分割払いすることができます。
将来の金利もつきません。

Case2 過払い金請求

払いすぎたお金を取り戻すことができます!

長期間返済を続けていますと、法律(利息制限法)によって定められた金利に計算し直した場合、マイナス(過払い)になっている場合があります。この過払い金を取り戻して、生活再建等に利用することができます。

Case3 民事再生

残った元金を5分の1に。住宅を守りたいときにも。

法律(利息制限法)によって定められた金利に計算し直しても、その残った元金が多額な場合、この元金を裁判所の手続きを通じてカットすることができます。そして、カットされた元金を3年程度で分割払いすることができます。将来の金利負担も軽減されますし、住宅ローンを特別扱いにすることができます。

Case4 自己破産・免責

裁判所の決定で、借金から解放されます。

将来の収入で返済することが困難な場合、裁判所に自己破産を申し立て、免責許可を得ることによって借金から解放され、フレッシュ・スタートが可能となっています。

Case5 ヤミ金融

犯罪集団にお金を払う必要はありません!

ヤミ金融業者には、お金を払う必要はありません。ヤミ金融が使用している銀行の口座凍結、携帯電話の利用停止を警察、銀行、携帯電話会社に申し入れましょう。このような、ヤミ金融の暴利は法律的にも支払い義務はありません。毅然とした対応と警察へ告発をし、ヤミ金融業者を撲滅しなくてはなりません。

自己破産のウソ、ホント

Q 全財産亡くなる?

A 生活に必要な家財道具や99万円までの現金は残ります。破産手続き後に得た収入は自由に使えます。

Q 資格の制限

A 保険外務員・警備保障業等については、資格の制限を受けますが、一般に破産を理由に解雇されることはありません。

Q 選挙権がなくなる?

A 投票も立候補もできます。

Q 勤務先に知られる?

A 裁判所が勤務先に通知することはありません。

Q カードは持てない?

A 個人信用情報機関に約5年間、事故情報として記録されるので、その間はクレジットカードを作ったり、住宅ローンを組むことが厳しくなります。

Q 戸籍にのる?

A 官報に記載されるだけで戸籍や住民票には記載されません。

2007年度の労金部会活動がスタート

多重債務者救済、本格化

中国労働金庫根県営業本部は二十五日(木)、県推進委員会(労金部会長会議)を開催し、2007年度方針を提案しました。

今年度方針では昨年度に引き続き「会員を知る活動・情報交換」と「ろうきんを知っていただく運動」の徹底、積立性預金や無担保・カード系融資の拡大、大口・退職者対策の徹底をあげるとともに、店舗統廃合後の新しい渉外スタイルの確立についてもふれています。

5月から6月にかけて各地区で労金

部会を開催し、中国労金総会議案の討議と部会活動方針を議論します。



労金部会長会議

中国労働金庫は、5月7日2007年度第1回理事会を開催し、「多重債務問題対策強化」基本方針を確認しました。

昨年度の貸金業法改正に向けた取り組みを受けて、労金協会(東京)内に「生活応援・多重債務対策本部」が設置され、労金業態をあげて多重債務問題に対応していくことが確認されました。

中国労金内にも長廣専務理事を本部長とする対策本部が設置され、営業店が行なう具体的な取組みを指導することになりました。

多重債務問題を勤労者の「生活応援運動」の環と捉え、「予防」「対処・解決」「再発防止」の視点から消費者問題・ライフプランなどの研修会、司法書士などと連携した多重債務の整理を積極的に行なうこととしています。

多重債務問題への対応は、ろうきんが会員に必要とされる金融機関であるための重要な課題であるとして、各県で取組みを強めることとしています。

全労済 島根県本部 2007年度・2008年度事業推進活動計画（第5期計画）

全労済を取り巻く競合の激化や内外環境の変化など激変する情勢に迅速な対応をはかるため、全労済21世紀ビジョンおよび21世紀経営改革方針の達成をめざし取りまとめられた、2007年度・2008年度活動計画（第5期計画）全労済基本方針に沿い、活動を展開してまいります。5月8日産別・単産代表者会議、5月9日地区労協協長・部会長会議、更には5月11日～5月22日にかけて県下10地区で、下記の内容で討議を行いました。とりわけ島根県労働者共済生活協同組合創立50周年としての取り組みについては、協同組織との連携を強化して取り組みます。みなさまのご協力をよろしくお願いいたします。



労協協長・部会長会議

全労済島根県本部活動計画策定のポイント

1. 組合員満足度を最優先した業務の見直しと取り組み強化

お客様満足度の向上をめざし、常に組合員の期待を上回る業務品質の提供ができるように努めます。そのため、協力団体や組合員（お客様）ニーズの把握により一層CS・業務改善活動の取り組みを強化します。

2. 団塊世代対策を含み、退職後の新たな保障設計にもとづいた推進活動の展開

組合員に全労済の継続利用とメイン化をすすめるための退職者対策として、総合（生涯）保障設計運動の展開を軸とした推進業務の向上に向け、協力団体の福祉運動を通じた労済運動の基盤強化に向けた活動を構築します。

3. 推進チャネルの再構築による対応力の強化

職域・地域における組合員との接点機能の強化と推進手法の確立に向けて、先行実施県の活動や島根県本部における活動を検証し組合員との関係強化に向けた活動を展開します。また、既存のチャネルの機能整備やデータの積極的な活用による推進展開をはかります。

4. 協同組織との連携強化

第5期計画中に島根県労働者共済生活協同組合創立50周年を迎えることから、誕生の歴史を大切にするとともに運動の発展に向けて、連合島根や島根県労協協長などの連携を深める事業展開にむけて具体化をはかります。

5. 島根県本部50周年事業の展開

50周年を契機として、重点共済を中心とした総合（生涯）保障設計運動の取り組みをすすめる、事業目標の達成に向けた活動とともに、記念事業としての計画を具体化し、組合員を大切にするより身近な存在であり続ける活動を展開します。

6. スキル・知識の向上とさらなる専門性をめざした取り組み

質の高いサービスを組合員へ提供するため、本部・事業本部主催の研修への参加や県本部内での研修に努め、職員のスキル・知識の向上をはかるとともに、より高い専門性を確保します。

7. 事業目標の設定

経営の健全を維持するために、全事業本部において経常付加掛金収入の純増加率を「2007年度 年率3%」かつ「第5期計画期間2年間平均2.5%」を確保することを前提に設定します。

重点課題と実行課題の抜粋と概要

■「組合員の全労済をめざした取り組み強化と業務品質の更なる向上」

○組合員や協力団体のニーズを反映した身近な推進活動

- (1) お客様満足度を最優先にした業務の見直しと取り組み強化（CS活動）
- (2) 組合員の声を反映するための活動（ニーズの把握）
- (3) 介護サービスとの連携

■加速する競合時代への対応と事業推進課題への取り組み強化

○創立50周年を契機とした推進強化

- (1) 協同組織との連携強化
- (2) 主要共済の推進（団体生命、火災・自然災害、こくみん、新総合医療、マイカー）

○団塊世代への積極的な対応

- (1) 退職後の新たな保障設計にもとづいた推進活動の展開（学習会・セミナー）
- (2) 退職者対策（退職準備期間・退職直前・退職後）

○推進チャネルの検証と対応力の強化

- (1) 地域・職域における推進施策の検証による効率的・効果的な施策の具体化
- (2) 接点場面の強化と共感場面の設定による全労済ファンと組合員の拡大

○きめ細やかな事業推進活動の強化と推進

- (1) 保障設計運動を軸とした推進
 - ① テーマを設定した推進（世代別・配偶者・家族）による利用拡大
 - ② 保障診断や相談による推進展開

○組合員との継続的な関係強化

- (1) 組合員サービスの向上に向けた施策の検討
 - ① 最適な保障の提案（若年層から各世代へわたる提案）
 - ② 関係強化策の検討と具体化（情報提供・漢字継続・解約・失効などの対策）

■50周年記念推進キャンペーンの取り組み

1959年1月10日に設立総会を実施し2008年度中に50周年を迎えます。これまでの運動の広がりを協力団体や組合員へ報告するとともに、大きな成果で50周年を迎えるために協同組織と一体となり記念キャンペーンを展開します。

期 間 2007年6月1日～2008年5月31日

団体生命共済	保障設計運動として任意加入と組織加入の引き上げ 家族（配偶者への病氣入院）と若年層への推進
火災・自然災害共済	住まいの保障点検および設計運動として推進 強化月間 2007年7月1日～2007年9月30日

重点共済

マイカー共済	研修会、説明会による自動車保障への意識喚起による新規加入と複数加入の推進 強化月間 2008年2月1日～2008年5月31日
新総合医療共済	若年層への浸透と就業保障制度の告知による推進 強化月間 2007年12月1日～2008年5月31日
こくみん共済	既存保障を補完する共済 家族への各タイプ活用の提案 強化月間 2007年6月1日～2007年11月30日

連合島根、島根県労協協との連携を強化し、50周年記念推進キャンペーンを全面展開します。



産別・単産代表者会議

総代選挙及び役員選挙の公告

総代選挙公告

島根県労働者共済生活協同組合・全労済島根県本部 2007 年度総代選挙を「総代選挙規約第 10 条」にもとづき、次のとおり実施します。

1. 総代定数 120名
2. 総代の任期 2007年7月30日から1年間
3. 総代の選挙区及び選挙区定数

選挙区	定数	選挙区	定数	選挙区	定数
全 県 区	23名	松江地区	23名	隠岐地区	3名
安来地区	16名	雲南地区	8名	出雲地区	17名
大田地区	4名	江津地区	5名	邑智地区	3名
浜田地区	9名	益田地区	9名	合 計	120名

4. 選挙の受付期間 2007年6月4日～7月10日まで
5. 立候補の方法 各地区の選挙管理人に立候補届を提出する。
6. 選挙期日及び選挙の方法 2007年7月13日に行う。

島根県労働者共済生活協同組合選挙管理委員会
全 労 済 島 根 県 本 部 選 挙 管 理 委 員 会

役員選挙公告

島根県労働者共済生活協同組合役員選挙規約、全労済島根県本部理事・監事選挙規約にもとづき、役員選挙を次のとおり実施します。

1. 役員 の 区 分 理事・監事
2. 役員 の 任 期 2007年7月30日から2年間
3. 選挙区及び定数

[理 事：22名]

選挙区	定数	選挙区	定数	選挙区	定数
全 県 区	7名	理 事 会	3名 ^(*)	地 区	12名

(*) 地域選出理事 1名含む

[地区選挙区の定数]

選挙区	定数	選挙区	定数	選挙区	定数
松江地区	3名	隠岐地区	1名	安来地区	1名
雲南地区	1名	出雲地区	2名	大田地区	1名
江津地区	1名	浜田地区	1名	益田地区	1名

[監 事：4名]

選挙区	定数
全 県 区	4名

4. 立候補受付期間 2007年6月4日～7月13日まで
5. 立候補の方法 選挙管理委員会に直接立候補届を提出する。
6. 選挙期日及び選挙の方法 2007年7月30日総代会で総代の投票により選挙する。

島根県労働者共済生活協同組合選挙管理委員会
全 労 済 島 根 県 本 部 選 挙 管 理 委 員 会

<お問い合わせ先> 全労済島根県本部内 選挙管理委員会事務局 担当者 黒飛雅明
住 所 〒690-0006 松江市伊勢宮町543-3 電話 0852-27-0633

マネートラブルにかっ!

賢い消費者になるために

カードは カッコイイ?

便利なようで、カードの高い金利や手数料は意外と知られていません。カードは、持主と販売店、クレジット(信販)会社の契約で成り立っています。あなたの信用責任がベースなのです。

提供 **しまねろうふく**
2連載

「キャッシング」は 借金だぞ!



「契約」は重い

契約はお互いの合意で(たとえ口約束でも)成立します。お互いの権利と義務が生じるため、一方的に破ると約束違反で相手に訴えられ責任をとらされます。未成年や詐欺・脅迫の場合は、法律上契約を取消すことができます。

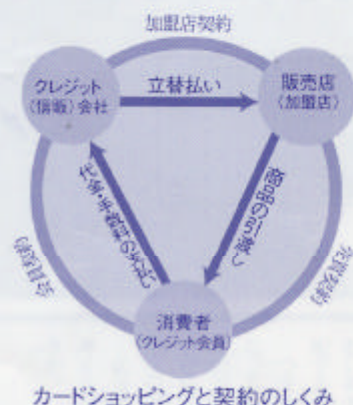
カードは「四次元ポケット」?

いまやクレジットカードの発行枚数は約2億6千万枚。国民一人が2枚ずつもっている計算になります(03年日本クレジット産業協会調べ)。カードで買物をする、クレジット(信販)会社が販売店に立替えて

「信用」と「持主の責任」

クレジットカードは、「信用」と引きかえに便利さを享受できるかわりに、持主であるあなたの責任を厳しく追求します。カードを人に貸したり使わせたら、その責任はカードの持主に回ってきます。悪質な加盟店による二重請求やカ

ド情報流用、カード偽造にも注意しなくてはなりません。インターネット上で不用意に番号を入力したり、使い過ぎはいうまでもありませんね。



「賢い消費者」シリーズ2 全国労働金庫協会作成の消費者問題関連記事を連載しています。

一口メモ

新聞折込に、し○ぎんのフリーローンのちらしが入っていました。よく見ると保証委託先は、あの「アイフル株式会社」。しかも、金利は9.8%または15.0%。こんな形で銀行とサラ金はつながっているのか。やっぱりろうきんの〈マイプラン〉がおすすめですね。