

計画例H＜運輸・通信業＞

H 社 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成○年○月○日から平成○年○月○日までの○年間
2. 内容

目標 1. 平成○年○月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

＜対策＞

- ・平成○年○月 所定外労働の原因の分析作業の実施
- ・平成○年○月～ 社内報、朝礼時等による周知、啓発の実施。管理職に対する研修を年○回実施。

目標 2. 平成○年○月までに、年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間○日以上とする。

＜対策＞

- ・平成○年○月～ 社内広報誌、朝礼時等による周知、啓発の実施。管理職に対する研修を年に○回実施。

（注）本行動計画は、あくまでも例示ですので、それぞれの事業所の実態に合わせた行動計画を立てて下さい。

計画例Ⅰ＜建設業＞

Ⅰ 社 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成○年○月○日から平成○年○月○日までの○年間
2. 内容

目標 1. 平成○年○月までに、年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間○日以上とする。

＜対策＞

・平成○年○月～ 社内広報誌等を活用した周知、啓発の実施。管理職に対する研修を年に○回実施。

目標 2. 地域において子どもの健全育成のための活動を行うNPO等への労働者の参加を支援する等地域貢献活動を実施する。

＜対策＞

- ・平成○年○月 具体的な制度の検討開始
- ・平成○年○月～ 社内広報誌、朝礼時等での周知、啓発の実施

目標 3. 平成○年○月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休業制度を導入する。

＜対策＞

- ・平成○年○月 社員の具体的なニーズの調査。制度の検討開始。
- ・平成○年度～ 社内広報誌、朝礼時等による周知、啓発の実施

（注）本行動計画は、あくまでも例示ですので、それぞれの事業所の実態に合わせた行動計画を立てて下さい。