

# N 中央労福協ニュース NEWS LETTER

労働者福祉中央協議会（中央労福協）  
発行人 南部 美智代  
No.181  
〒101-0052  
東京都千代田区神田小川町3-8 中北ビル5F  
Tel 03-3259-1287 URL <https://www.rofuku.net>



## 2021 全国福祉強化キャンペーンスタート!! ポストコロナ社会を見据えた取り組みを前進させる

# 今こそ! 労福協の力を

ポスト  
コロナ

### 2021全国福祉強化キャンペーン

- 労働者福祉運動で、共助の輪を地域に広げよう!
- 生活・就労支援を地域のネットワークで支えよう!

全国47都道府県の労福協が一斉に取り組む「全国福祉強化キャンペーン」の強化月間が、今年も10月1日よりスタートした（11月までの2ヵ月間）。2021年度はコロナ禍におけるキャンペーン2年目と位置づけ、ポストコロナ社会を見据えた取り組みを推進していく。

2021年度においてもコロナ禍の収束は不透明であり、いつ大規模災害が発生するか予測がつかない状況が続い

ている。こうした中、昨年度の経験をもとに、今年も「今こそ、労福協の力を。」を合言葉に、地域活動での実践を着実に進めていく。

労福協は全国一体となってキャンペーン活動を展開し、労働者自主福祉運動の社会的存在を高め“共助の輪”を地域に広げていく。

## ◆合言葉：「今こそ、労福協の力を。」

初めて経験する未曾有のコロナ禍の状況の中、私たち労福協が主体となり、事業団体・労働団体とより一層の連帯を深めながら、力強く取り組みを展開していくための合言葉。

もう悩まないで。  
あとは一緒に  
考えましょう。

全国一斉  
奨学金に関する電話相談

2021.11.11 THU.  
10:00~19:00

0120-41-6029  
労働者福祉中央協議会



### No.181 Topics

- 2面 キャンペーン課題の具体的な取組内容
- 5面 基礎・応用分け Web 開催  
2021 公益法人制度に関する研修・情報交換会
- 5面 地域共生社会の実現に向けて
- 6面 ろうふくエール基金 助成先からの取組レポート
- 7面 こくみん共済 coop 第136回通常総会開催
- 7面 連載70 企業は株主のもの?
- 8面 連合 Wor-Q 共済のご紹介

# 中央労福協 2021 全国福祉強化

コロナ禍におけるキャンペーン2年目と位置づけ、ポストコロナ社会を見据  
 ドに地域活動の実践を着実にすすめていくとともに、労福協運動の社会的存在

**目的** 「今こそ、労福協の力を。」を合言葉に、地域活動での実践を着実に進

## 全国共通テーマ

- ①労働者福祉運動で、「共助の輪」を地域に広げよう！
- ②生活・就労支援を地域のネットワークで支えよう！

**強化期間：10月～11月**

## I. 重点活動

### 1. ミニマム行動（全国統一行動）

(1) 奨学金に関する取り組み

- ①【全国一斉相談】2021年11月11日（木）に全国各地で電話相談を実施する。
- ②【オンライン署名】教育費の負担軽減の税制支援を求めるための世論喚起を図る。

(2) 自治体要請行動

- ①「2021年度 政策制度に関する要求（ひな形）」を活用し要請活動を展開する。
- ②当該自治体の支援策の情報提供やネットワークによって相談者の支援を行う。

(3) 労金協会、こくみん共済 coop等との連携

- ①【労金】「生活応援運動」「多重債務者・奨学金返済困難者への対応」を展開する。
- ②【こくみん共済coop】「災害時無保障者の解消」「防災・減災運動」を展開する。



### 2. チャレンジ行動

(1) 地域活動の実践

- ①全国研究集会のテーマ「コロナ禍や大規模災害を乗り越える地域コミュニティの再生」の考察を踏まえた地域活動の実践を検討する。
- ②地域コミュニティへの参加や協同組合・NPO団体等との連携を試行する。

(2) リモートやWebを活用した研修会の実施

- ①各地方でリモートを活用した研修会や会議等を独自に開催するスキルを習得する。
- ②ポストコロナ社会を見据え、リモート会議での「リモート会話慣れ」を図る。



# キャンペーン取組方針《ダイジェスト版》

えた取り組みを推進します。一步踏み出す「行動」「参加」「発信」をキーワードを高め、価値を高めていくこととします。

**め、労働者自主福祉運動の社会的存在を高め“共助の輪”を地域に広げます。**

## Ⅱ. 利用促進・共助拡大の活動

### 1. 労働団体への要請

労働組合と福祉事業団体が「ともに運動する主体」としての関係を再認識するために、組合員への周知をはかり接点機会を設ける。

### 2. 事業団体との連携

ろうきん・こくみん共済coopや、中小企業勤労者福祉サービスセンターとの連携により、協同組合間協同を強化し、周知活動や相互利用促進をはかる。

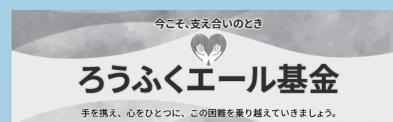
## Ⅲ. 中央労福協と連携した取り組み

### 1. 加盟労働団体トップ訪問との連携

中央労福協が実施する加盟労働団体訪問（9-11月実施予定）、地方においても産別地方組織ならびに単組等に対してキャンペーンの要請を行う。

### 2. ろうふくエール基金の活用

「ろうふくエール基金」による資金助成を有効に活用し、キャンペーンのより一層の充実を図る。



### 3. 研修用教材（スライド版）の活用

各ブロック・各組織において、若年層への教育研修を実施し、中央労福協のこれまでの活動や2030年ビジョンなどを盛り込んだ研修用教材（スライド版）を活用する。

### 4. ライフサポート実務者・相談員研修への参加

2021年10月28日開催予定の「LSC実務者・相談員研修」に参加し、ライフサポート活動の充実を図る。

### 5. 生活困窮者自立支援 相談員‘交流会’への参加

「オンライン交流会」に参加し、相談員間で横の連携・親睦を深める（11月17日開催）。

### 6. リモートやWebを活用した研修会・会議等の実施

リモートスキル《基礎編》の向上に向け、地方労福協、ブロックに対してサポート（個別相談や支援等）を行う。

# コロナ禍における〈ろうきん〉の特別対応について



〈ろうきん〉は、新型コロナウイルス感染拡大に伴う「勤労者生活支援特別融資制度(新規・無担保)」の業態統一对応について、以下の通り取扱期間の延長と一部制度の拡充を実施します。

<2020.4.1~2021.3.31まで>

対象者	新型コロナの影響での収入減少等により生活資金等が必要な会員組合員
融資金利	年1.50% (固定金利、保証料込)
限度額	100万円(教育・住宅資金を含む場合は300万円)



<2021.4.1~2022.3.31まで>

対象者	新型コロナの影響での収入減少等により生活資金等が必要な会員組合員
融資金利	年1.00% (固定金利、保証料込)
限度額	200万円(教育・住宅資金を含む場合は300万円)

※制度の詳細については各ろうきんにご確認ください

その他、既往融資の返済条件の見直しなど、〈ろうきん〉ではすべての勤労者の生活支援に向けた対応を行っています。詳細につきましては、お近くの〈ろうきん〉へご相談ください。

お近くのろうきんのWEBサイトはこちら



## お住まいの地盤診断サービス

<https://www.zenrosai.coop/kyousai/kasai/groundsupportmap.html>

お住まいの地盤診断サービス  
地震・液状化・浸水の可能性など、すぐ分かる

お住まいの地盤診断サービス ~地盤の強さや、自然災害のリスクを確認~

住所を入力するとマップが表示されます!

都道府県名から住所を入力

検索開始

地盤サポートマップfor U

住所 東京都渋谷区代々木2-12-10付近  
地形 台地・段丘  
地質 川沿いのやや高い所に分布している約15万年前~7万年前に形成された段丘層  
標高 37.6m

防災情報

住まいる共済

住まいる共済の詳しい情報は「ご住みのリンクまたはQRコードからチェック!」

# こくみん共済

全国労働者共済生活協同組合連合会 COOP



## 基礎・応用分け Web 開催 2021年度 公益法人制度に関する研修・情報交換会



基礎編を担当した小倉秀夫税理士=7月15日、YouTube 動画配信

中央労福協は 2021 年度 公益法人制度に関する研修・情報交換会をオンラインで開催した。今年は例年の要望を受け「基礎編（YouTube による動画配信）」と「応用編（ZoomMeeting による Web 開催）」に内容を分けた形とした。基礎編では約 40 回程度の再生回数、応用編では約 60 人の参加があった。

7 月 15 日に YouTube で動画配信した「基礎編」では講師の小倉秀夫税理士が、公益法人に関して「制度と運営」「会計」「税制」の 3 つの単元で各 40 分程度の講義を行った。短い講義に分けた動画配信の形としたため、参加者は業務の都合に合わせていつでも視聴することができるスタイルとなった。



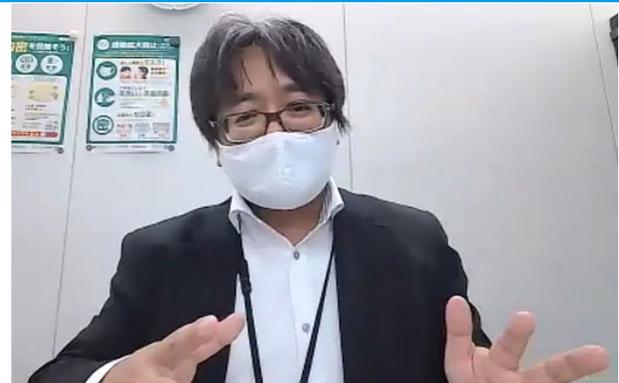
応用編を担当した関口邦興税理士=9月14日、ZoomMeeting

9 月 14 日に ZoomMeeting を用いて Web 開催した「応用編」では、講師の関口邦興税理士が法人に対する立ち入り検査の指摘事項の実例を示し、適正な法人運営に向けた留意事項について解説した。また後半の情報交換では、千葉県労福協から公益目的支出計画終了について、新潟ろうきん福祉財団から一般財団法人から公益財団法人への移行について、徳島県労福協から公益社団法人と一般社団法人の合併について、静岡県労福協からコロナ禍における書面決議による定時社員総会開催の留意事項等について、それぞれ事例を共有頂いた。

## 第 12 回 Web 学習会 地域共生社会の実現に向けて～重層的支援体制整備事業の推進～

中央労福協は 7 月 26 日、唐木啓介氏（厚生労働省 社会・援護局 地域福祉課 地域共生社会推進室室長）を講師に招き、同省が進める地域共生社会の実現に向けた諸施策に関する Web 学習会を開催した。参加者は 94 名。

地域住民が抱える課題が複雑化・複合化するなか、コロナ禍が追い打ちをかけ、従来の縦割り行政を超えた包括的な支援体制の構築が今まさに求められている。講演では、2020 年の改正社会福祉法の背景とめざす姿、重層的支援体制整備事業の内容と先進事例を含めた自治体の取組状況、今後の施策展開の方向性や課題等についてお話しいただいた。唐木室長は、「重層的支援体制整備事業をやれば地域の課題がすぐに全て解決するわけではない。様々な団体や個人の方が立場を超えてつながり、『どういう地域を残したいか』を皆で考え、皆で話し合い、皆で行動する際のひとつのツールとして活用してほしい」と



強調した。

重層的支援体制整備事業は持続可能な地域社会づくりそのもの。行政や様々な関係団体とのつながりにより、自分たちで自分たちの住みやすいまちをつくる、そのツールとして活用する。私たちが各地域で行う取り組みに大きなヒントをいただいた。

今こそ、支え合いのとき


  
**ろうふくエール基金**

## 助成先からの取り組みレポート

**大阪 コロナ禍により生活困窮しているシングルマザーの皆様への緊急食料支援事業など**

## 大阪労福協 コロナ禍により生活困窮しているシングルマザーの皆様への緊急食糧支援事業など

コロナ禍によりシングルマザーの7割が雇用形態の変更や減収に見舞われるなど暮らしの厳しさが増していることから、大阪労福協は「NPOしんぐるまざあず・ふぉーらむ・関西」と連携し、約150人分の食料セットを寄贈することとしました。

支援事業の実現に向け、大阪労福協では、幅広い組織、団体、そして個人に対し「支援先を『大阪』と指定した寄付を」と協力を呼びかけました。結果、40組織、27個人の方から想定を上回るご寄付をいただきました。この寄付金と「ろうふくエール基金」からの助成金をベースに、4月7日にシングルマザーの皆様へ食料セット約150人分を発送するとともに、7月26日には大阪労福協・田中宏和会長から同ふぉーらむの山口理事長へ同ふぉーらむの行う幅広い食料支援活動に活用いただくための寄付金を贈呈しました。

また、7月30日、「大阪」と指定された寄付から大阪府生活協同組合連合会（大阪府生協連）が行う大学生等への食の支援事業（本年2月に続く2回目）への支援金も寄贈しました。



4月7日に食料セット150個の梱包作業を行いました



7月26日に田中会長から支援金を寄贈しました

### シングルマザーの方からのお礼の声の一部

- ◆ 非常食にもなるし、すぐく考えられているセットですね。ありがたく活用させていただきます。
- ◆ 本日、食料の物資が届きました。ありがとうございます。とてもとても助かるものばかりです。添加物もほとんど使われていないものが多く、安心して子どもにも食べさせてあげられます。大阪労働福祉協議会さまには感謝の気持ちでたくさんです。
- ◆ 食材を送っていただきありがとうございました。たくさん入っていたので、とても助かります。子ども達が好きな物も入っていたので、とても喜んでいました。
- ◆ たくさんの食材が届いていて本当に嬉しかったです。缶詰めやレトルト食品は忙しい中で大活躍しますし、子どもたちも大きくなって食費が増えて大変なので助かります。

くわしくは「ろうふくエール基金特設ウェブサイト」をご覧ください！

▼ <https://www.rofuku.net/rofukuyell/>



## こくみん共済 coop <全労済>より 第136回通常総会を開催



挨拶をする 廣田 政巳 代表理事理事長



事業概況報告をする 崎田 弘 専務理事



議長団 関東統括本部域・千葉労済 林田 博史 代議員 (左)、職域生協統括本部域・自治労共済 安東 啓介 代議員 (右)

こくみん共済 coop (全国労働者共済生活協同組合連合会 代表理事理事長:廣田 政巳) は、2021年8月27日(金)に『第136回通常総会』を開催しました。

総会では、2020年度計画経過報告および2021年度計画設定などの諸議案を採択し決定しました。

2020年度は、約201万件、合計3,145億円の共済金をお支払いし、組合員の皆さまにお役立ていただきました。また新型コロナウイルス感染症が拡大する中、こくみん共済 coop グループ一体となって、さまざまな取り組みをおこないました。

連載 70 二〇二一年九月

### 企業は株主のもの？労働の規制緩和と三〇年を振り返る

#### 『誰のための規制緩和だったのか』

一九九四年二月、経済同友会の研究会が無浜のホテルで開かれ、「企業は誰のためにあるのか」をめぐる激しい議論があったという。新日鉄の今井敬社長や日産の瑞義和副社長の「雇用優先」に対して、オリックスの宮内義彦社長は「企業は雇用に責任はない、株主優先」を主張する。世にいう今井・宮内論争だ。当時リストラを余儀なくされていた新日鉄、翌年座間工場を閉鎖することになる日産という時代状況の中、この論争は株主優先派に軍配が上がる。

そして、翌九五年に日経連が「新時代の日本の経営」を発表。それはつまるところ、正社員を極力少なくし、派遣やパートなどの安価な労働力を使って株主利益を最大化しようという考え方に他ならない。さらに、九六年には経団連があらゆる分野での「規制の撤廃・緩和に関する要望」を政府に働きかけるようになる。雇用・労働分野では、労働者派遣事業の自由化、裁量労働制の拡大などをあげている。そのうえ、当の宮内は九六年から規制改革小委員会を皮切りに一〇年以上政府の規制改革関連の審議会の要職を務め、規制緩和の旗を振った。

遣法のネガティブ化が、二〇〇三年には製造業の労働者派遣までが解禁され、中間搾取の排除をうたった労働基準法第六条や労働者供給事業の禁止を規定する職安法第四四条の精神が反故にされてしまったのである。〇八年暮れの「年越し派遣村」は、リーマンショックをきっかけにした製造業の「派遣切り」が働く場と同時に住居まで失う実態を可視化させたのは周知の通りだ。

労働の規制緩和の結果、今日、非正規労働者の比率は36・7%、女性に限っては54・1%と半数を超えており、雇用労働者の22・9%、一二〇〇万人が年収二〇〇万円以下のいわゆるワーキングプアとなってしまう。

さすがの宮内も「経営者は株主に奉仕するのが資本主義の原則だが、今はその考え方が変わった：人はモノやカネとは違う。経済活動は人に奉仕するために存在する：次の時代はより配分に力を入れた社会をめぐすべきだ」と述べるようになった(朝日新聞2017・12・17)。「過ちでは改むるに憚ること勿れ」とはいうものの、これまでの彼の言動からすると何とも釈然としないコメントではある。

株主利益優先の三〇年が労働者に何をもたらしたのかを振り返り、一日も早く自公政権を終わらせなければならぬと思うことときりである。(高橋均)

# フリーランス課題解決サイト | Wor-Q

Wor-Q は、フリーランスや、「曖昧な雇用」で働く方の課題をみんなの力で解決していくウェブサイトです。

サイトはどなたでも閲覧できますが、連合ネットワーク会員（無料）にご登録いただくと、弁護士相談サポート等、便利なサービスの利用が可能です。さらに、団体扱いのメリットを活かし

たお手頃な掛金で万が一に備えることができる、フリーランスのための「Wor-Q 共済」（基本共済 3,000 円 / 年+初回のみ出資金 100 円）に加入することもできます。フリーランスの皆さん、この機会にぜひ Wor-Q をご覧ください。詳しくは QR コードからアクセスを！

フリーランスのための！

## ワーク Wor-Q 共済

加入申込受付中です。  
＼ お知り合いのフリーランスの方にご紹介を！ /

Wor-Q共済

お申込み・詳細はこちらから→



声をあげたい&社会を変えたい

知りたい&学びたい

相談したい

助け&支えになるサービスを探したい

フリーランス同士つながりたい

万が一に備えたい

# ワーク Wor-Q

“連合発”「曖昧な雇用」やフリーランスとして働く人のQ（疑問・困りごと）をみんなで解決していくwebサイト

フリーランスのための！

## ワーク Wor-Q 共済

お申込み・詳細はこちらから

Wor-Q共済

### Wor-Q共済（基本共済）の特徴

年齢・性別に関係なく  
同一掛金

年会費 **3,000円**  
(1日約8円)

満18歳～満64歳まで  
ご加入可能

健康状態に関わらず  
ご加入可能

こんなときに  
共済金をお支払いします

- ・死亡
- ・重度障がい
- ・入院
- ・住宅災害

オプション
団体生命共済
総合医療共済
賠償補償制度
所得補償制度

Wor-Q共済の利用のためには、Wor-Qライフサポートクラブへの入会が必要です。Wor-Qライフサポートクラブはフリーランスのための福利厚生を目的とした会員制度です。年会費は3,000円でWor-Q共済の基本共済が無料でついています。