

労・働・者・福・祉

みやざき

みやざきの労働者の
福祉向上を目指す広報誌

一般社団法人
宮崎県労働者福祉団体中央会

連合宮崎は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、命と健康を守ることを第一義に、県内9会場で予定していました第91回メーデーについて、集会方式での開催を中止とする判断に至りました。

連合は政府に対して、感染拡大抑止を最優先に取り組むこと、生活確保・事業継続のための緊急措置、雇用調整助成金の引上げ、助成金の早期給付、提出書類の簡素化等を含め雇用を必ず守ること等、速やかな実施を強く求めています。

連合宮崎は3月9日、宮崎県知事、宮崎県教育庁に対して、新型コロナ

本年は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、命と健康を守ることを第一義に、県内9会場で予定していました第91回メーデーについて、集会方式での開催を中止とする判断に至りました。

メーデーは、すべての働く仲間が

団結・連帯を互いに確認しあい、働く者の声を広く社会に訴える重要な

機会です。

1920年、日本で第1回メーデーが開催されて100年目を迎える今年のメーデースローガンは、「平和・人権・環境を守り公正で持続可能な社会をめざす働く仲間の笑顔あふれる未来をつくろう！」です。

連合宮崎に結集する組合員、ご家族、役員、退職者連合のみなさま、常日頃から連合宮崎の取り組みにあたたかなご理解、ご協力を賜り深く感謝申し上げます。

第91回

連合宮崎メーデーメッセージ

連合宮崎を代表して、2つについて申し上げます。

一つは、2020春季生活闘争についてです。

連合本部第3回(4/6)回答集計結果は、懸命な交渉努力により、中小組合の賃上げ額・率は昨年同時期とほぼ同等、有期・短時間・契約等労働者の賃金引上げは、時給・月給とともに昨年同時期を上回っています。

連合宮崎が結成されました。「顔合わせ」「心合わせ」を合言葉に30年、多くの課題に真正面から向き合い乗り越えて今があります。

すべての働く仲間・生活者が、助けが必要なときに寄り添い、ともに進み、頼りになる拠りどころとして、安心して働き暮らせる社会に向け、その役割を果たすべく構成組織・地域協議会・地区会議が一体となり、連合宮崎運動の更なる充実・強化で、一步一歩前進していくことをお誓い申し上げ、第91回メーデーにあたつてのメッセージとします。

ウイルス感染症対策における小中高校等の臨時休校などに関する①このもの居場所確保や学びの保障②子どもの居場所以外で求められる対応③保護者が安心して子育てしながら働き続けられる環境整備④休業を余儀なくされる企業、中小零細、小規模事業所などに対する雇用保険、支援措置等の施策について、労働者および使用者に情報の周知と相談等に対し適切な対応をすること等を緊急要請しました。引き続き連合本部と連携し、働く者、生活者の立場からの政策実現を強化します。

二つめは、連合宮崎運動の更なる充実・強化です。1990年3月11日、宮崎県内労働運動の統一を実現し、「平和・しあわせ・道ひらく」を大会スローガンに連合宮崎が結成されました。「顔合わせ」「心合わせ」「力合わせ」を合言葉に30年、多くの課題に真正面から向き合い乗り越えて今があります。



メーデーポスター▶

みやざき福祉学園・みやざき福祉園

南ヶ丘幼稚園・桜ヶ丘幼稚園・あおぞら幼稚園・あおぞら保育園

幼児期は人としての基礎づくり

卒園

おめでとう!



第52回 南ヶ丘幼稚園 卒園式



入園

おめでとう!



第50回 桜ヶ丘幼稚園 入園式



第53回 南ヶ丘幼稚園 入園式



第46回 あおぞら幼稚園 卒園式



・社会福祉法人みやざき福祉園 あおぞら保育園・

新学期の様子



「第42回卒園式」令和2年3月28日（土）
卒園児17名の子ども達は、近隣の7つの小学校
へ。輝かしい未来に向かって頑張れ！

2020年度は園児数75名でスタートです。
新型コロナウイルス感染により不安な新年度の
始まりとなりましたが、希望あふれる楽しい一
年となりますように。

なかよく
あそぼうね！

2019年度 第4回 九州労働金庫宮崎県本部推進委員会および各店青年・女性推進委員会合同会議開催!!

2020年2月14日(金)、九州労働金庫会議室において2019年度第4回九州労働金庫宮崎県本部推進委員会および各店青年・女性推進委員会合同会議を開催しました。

本合同会議は、店(地域)を超えて活動を共有することと推進委員会と連携を図ることで、青年・女性推進委員会活動を活性化させていくことを目的に開催しました。

会議の中では、①青年・女性推進委員会の目的と役割の確認、②各店(地域)の活動報告、③野崎宮崎県本部推進委員長による「青年・女性推進委員会の役割と労働運動・ろうきん運動の重要性について」と題した講演等を行いました。

また、宮崎県金融広報委員会の富賀見講師をお招きして、「はじめての資産運用講座」をテーマに講演いただき、将来に向けた資産形成について理解を深めました。

今度も、ろうきん運動を各店(地域)推進委員会と青年・女性推進委員会およびろうきんが連携して積極的に推進し、労働者福祉運動の発展に寄与していくよう取り組んでまいります。



合同会議の風景

勤労者生活支援特別融資制度

～勤労者の方の生活支援に関する〈ろうきん〉の制度です。～

お取扱期間 2020年4月15日(水)～2021年3月31日(水)



九州ろうきんは、収入減少等によりマネープランの見直しが必要となった方への対応といたしまして、勤労者生活支援特別融資制度による返済条件の見直しや新たなご融資による生活支援の取り組みを実施しておりますので、お気軽にご相談ください。

〈ろうきん〉のローンをご利用されている方で、返済条件の見直しを希望される方

返済条件の見直しは以下の3パターンです。また返済条件変更にかかる手数料は不要です。

① 割賦金変更 (期間延長)

返済期間を延長することで、毎月・ボーナス返済額を軽減します。

※1. 初当融資日から延長できる最長の融資期間となります。

※2. 最終弁済時年齢は満76歳未満までとなります。

※3. 教育資金については最長20年、無担保住宅資金については最長25年。

ご返済中の融資	期間延長後の最長融資期間
有担保証書貸付	最長40年
無担保証書貸付	最長10年(※3)
ろうきん融資当座貸越	

② 均等返済・加算返済の残高内訳変更

毎月返済額とボーナス返済額の割合を変更することで、毎月またはボーナス返済額を軽減します。

毎月・ボーナス返済分の内訳変更

毎月またはボーナス返済額を軽減します。(どちらかの負担が軽減される代わりに、もう一方の負担が増加します。)

毎月返済のみ・ボーナス併用返済に変更

毎月返済額の負担が軽減される代わりに、ボーナス返済額の負担が発生します。

ボーナス併用返済・毎月返済のみに変更

ボーナス返済額の負担が解消される代わりに、毎月返済額の負担が増加します。

対象融資

- 有担保証書貸付
- 無担保証書貸付
- ろうきん融資当座貸越

※マイプラン、手形貸付は対象外となります。

③ 元金返済据置 (特約返済)

特約期間の2年以内(※4)は元金を据置き、利息のみの返済とします。

ただし特約期間終了後は、残りの返済期間で返済額を再計算するため、返済額は増加します。

※4.「2年間ずつ最長5年間まで」延長が可能です。

※収入減少等による生活資金等、新規の融資利用(無担保)もございます。詳しくはお近くのろうきんへお問い合わせ下さい。

<https://kyusyu-rokin.com/>

九州ろうきん

検索

つかえるろうきん
みんなのろうきん 九州ろうきん

全国労働者共済生活協同組合連合会

指定整備工場宮崎県協議会 2019年度全体集会

開催報告

(株)日刊自動車新聞社
高橋賢治氏 講演の様子指定整備工場 宮崎県協議会
橋口会長あいさつ

二〇一〇年二月二八日(金)、宮崎観光ホテルにおいて、全国労働者共済生活協同組合連合会 指定整備工場宮崎県協議会 二〇一九年度全体集会が開催されました。現在、宮崎県協議会の指定整備工場は、県内に一七工場あり、「安心・安全」をモットーにわかりやすい車検整備を行っています。お客様のニーズに合わせさまざまなお整備・点検・修理を行い、カーライフを強力にバックアップしています。今回の全体集会では、二〇一九年度の自賠責共済募集目標等、各種取り組み状況についての確認を行いました。

また、(株)日刊自動車新聞社より高橋賢治氏をお招きし、「自動車行政のポイント」と題し、昨今、急速に進化する自動運転技術と、電気自動車の普及とともに、自動車整備業界の今後について講演をいただき、全体で理解を深めました。下記のとおり、車検費用の割引等ございますので、こくみん共済 coop 指定整備工場をぜひご利用ください。

車検をするなら、こくみん共済 coop 〈全労済〉指定整備工場へ！

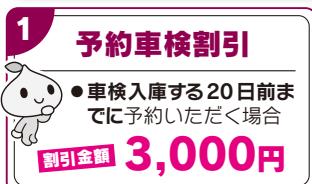
各工場でサービス内容や料金が異なりますので、料金の詳細については事前に各工場にご確認ください。

車検費用のめやす	軽自動車 軽乗用・軽貨物車(例)	小型乗用車 ~1t車(例)	中型乗用車 1t車~1.5t(例)	大型乗用車 1.5t車~2t(例)
車検点検費用	25,500円	28,500円	28,500円	31,500円
法定費用	29,140円	39,650円	47,850円	56,150円
合計	54,640円	68,150円	76,350円	87,650円

※料金に消費税は含まれておりません。※部品交換が発生する追加整備の場合、追加料金が加算されます。

※車検を受けられる際には、こくみん共済 coop 〈全労済〉の組合員であることをお申し出ください。

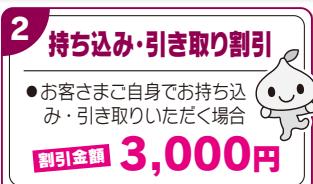
選べる4つの割引 上記の車検点検費用から最大10,000円割引！※法定費用からの割引はありません。



1 予約車検割引

●車検入庫する20日前までに予約いただく場合

割引金額 3,000円



2 持ち込み・引き取り割引

●お客様ご自身でお持ち込み・引き取りいただく場合

割引金額 3,000円



3 代車なし割引

●代車不要の場合

割引金額 2,000円



4 車内外清掃・洗車なし割引

●車内外清掃・洗車不要の場合

割引金額 2,000円

こくみん共済 coop 〈全労済〉指定整備工場

㈲橋口自動車鉄金塗装工場	宮崎市大島町笠原1960-2	0985-25-7747
太陽モータース(株)	宮崎市昭栄町34	0985-24-2641
(株)山崎工業	宮崎市大字田吉4977-363	0985-56-4097
合田自動車	宮崎市大字赤江977-4	0985-53-0325
(株)玉利オートサービス	宮崎市高岡町浦之名2936-1	0985-82-0850
(株)シイ・シイ・エス	宮崎市佐土原町東上那珂18125-3	0985-74-1140
(株)藤元自動車工場	宮崎市大字芳土字中原591	0985-39-3728
(株)フェニックスモーター	東諸県郡国富町本庄529-3	0985-75-3006
(株)栄進商会	日南市吾田東4-2-9	0987-22-4649

宮崎センコー運輸整備(株) カーケアセンター	延岡市浜町327	0982-34-5022
(株)小田自動車	延岡市別府町4279	0120-30-4847
宮崎センコー運輸整備(株) 日向工場	日向市亀崎東1-30	0982-52-6156
八興自動車整備(株)	日向市大字日知屋16475	0982-52-7205
ホンダカーズ都城北 都北店	都城市都北町5989-1	0986-38-4848
南九州車体パーフェクト	都城市吉尾町756	0986-38-0535
ホンダカーズ都城北 安久店	都城市安久町64-1	0986-39-4747
東陽自動車整備工場	小林市真方5519-10	0984-23-6309

お電話のおかけ間違いにご注意ください。

未来余話

みらいよわ

ファイナンシャルプランナー
年金アドバイザー
小川 洋一

外出自粛の中で家計を見直そう!!

新型コロナウイルスの感染拡大により、宮崎県も緊急事態宣言の対象地域になりました。感染拡大に一定の効果はあるでしょうが、経済にとっては大打撃になります。感染が早期終息を迎えるれば、地震や災害のようないんフラが破壊されたわけでも、戦争が起きたわけでもないので感染前に戻ることができます。

しかし、これが長期化するとコロナが収束しても大変です。発令前から学校は休みに入り、外出自粛による予約キャンセルなどの影響で、商店の開店休業状態は長引き、イベントは中止のまま、旅行客は回復せず旅館や飲食店は、閑古鳥が鳴き続けています。緊急事態宣言された時点で既に飲食店や個人事業主、フリーランスは体力を使い切っています。目に見えない疫病が相手なのでその終息宣言の時期を読むことは医療関係者でも不可能です。そうなると家計もリスクに備えておく必要があります。

生活が変わればお金の使い方も全く異なるので、変化を把握し、予期せぬ赤字を出さないようコントロールが必要です。飲食、旅行、会

合などが真っ先に自粛の対象となるので、レジャー費や交際費などが大きく減っています。支出の面だけを見れば、家計がラクになつたと感じる人もいるかもしれません。

大人はテレワーク、子どもは休校

と家族全員が家で過ごすとなると家庭内の支出はどうしても増えます。食事作りを担当する主婦・主夫にとつては、家族全員分を三度三度しなければならないストレスは大きく、どうしても割高な加工食品、出前や持ち帰りを活用するといった支出も増えてきます。自粛のストレス解消や

巣ごもり生活を充実させるための出費、本を買つたり、子どもにゲームやおもちゃ、教材を買い与える家もあるでしょう。在宅率が上がることで今後水道光熱費も上がります。個々の見直しというよりも家計全体を見直す発想が大事になつてきまます。コロナの影響は長引く可能性が強いので、さらなる収入減も想定しておく必要があります。一人十万円の給付金、有意義に使いたいもので

(終息=完全になくなる状態)。収束=ひとまず落ち着く状態。)

宮崎霊園永代供養墓募集中!!

宮崎霊園永代供養墓は、霊園が家やご家族に代わって墓守(供養・管理)を行い、永代に供養するお墓です。いつもお花が供えられ、清潔に維持・管理がされますので、お参りする人がいなくても、無縁仏・無縁墓になる心配のないお墓です。

永代供養墓には、骨壺を安置(30年)する合葬墓と、粉骨にしたご遺骨を合祀し供養する合祀堂があります。正面には、お参りのための香炉、花立等が設置されています。また、側面には墓碑名プレートを設置する銘牌が設けられています。

多くのみなさまのご利用をお待ちしております。



宮崎霊園永代供養墓の供養料等料金

— 宮崎霊園事業団 —

合葬墓使用権利取得費用

1骨壺／150,000円

- 30年間供養後、粉骨処理して合祀堂へお納めする費用を含みます。
- 30年間供養後、改めて合葬墓で供養する場合は、再契約となります。

合祀堂使用権利取得費用

1骨壺／30,000円

- 最初から粉骨を施し合祀堂に納骨する場合の料金です。
- 但し、当日複数納骨する場合2骨壺目からは10,000円とします。

墓碑名プレート掲示料

1名札／5,000円

お名前を刻字したプレートを永代供養墓正面左右のプレート設置版に掲示します。
※製作料は別途委託業者へお支払い下さい。(15,000円~)

その他、納骨時に必要な費用の一般的な料金

— 宮崎霊園委託業者 —

遺骨乾燥費用(一般的料金)

1柱／15,000円(税別)

- 但し、2柱からは1柱5,000円
- 料金は、業者によって異なります。

遺骨粉骨費用(一般的料金)

1柱／10,000円(税別)

- 但し、2柱からは1柱5,000円
- 料金は、業者によって異なります。

骨壺(新白磁器 6寸壺)

1個／3,000円(税別)

遺骨の乾燥、粉骨を行い1骨壺に複数の遺骨を納めることも可能です。

骨壺処理費用

1骨壺／1,000円(税別)

合祀堂へ直接納骨した場合の骨壺廃棄費用。

納骨作業費用

1骨壺／5,000円(税別)

納骨作業は、管理上、霊園と業務委託を締結した業者が行います。

お問い合わせは・お申込みは・・・ 公益財団法人 宮崎霊園事業団
宮崎市別府町3番9号 労働福祉社会館4F TEL 0985-20-0550

第10回

労働組合の必要性と社会的役割

「フレ脱却を掲げた安倍政権成立から7年以上が過ぎました。が、公共事業のバラマキや金融緩和はほとんど効果を發揮していません。原因は、雇用の不安定化と低賃金を原因とする国内消費低迷です。追い詰められた安倍首相は「財界への賃上げ要請」同一労働同一賃金の法制化を実施していますが、一方で財界の要請に応えて労働法制を中心に規制緩和政策を推進するなど、矛盾した政策に陥っています。そもそも最初の要請で、本当に賃金は上がるのでしょうか。企業は市場において激しい生き残り競争を展開しており、社会的な強制力が働かない限り、「ストップ」を受け入れません。企業にとって最大の強制力は何でしょうか。それは、労働組合の存在です。私たちが、労働組合の「力」と「社会的役割」を発揮していくことが今ほど求められています」といいます。

『労働者は法律で守られています』
労働組合法第3条は、労働者を次のように定義しています。
「労働者とは、職業の種類を問わず、賃金、給料、その他これに準ずる収入によって生活をするものをいいます。簡単に言えば、労働者は、

労働力(労働する能力)という商品を経営者に売り價値を得て生活するものという意味です。それに基づいて、日本国憲法第28条は「労働者の団結する権利及び団体行動をする権利は、これを保障する」と記されています。労働者の団結も団体交渉権も、ストライキなどの実力行使も、権利として憲法で保障されています。逆にこの権利行使しなければ、労働者と経営者(使用者)は決して等な立場になれませんし、労働力のダンピングによって社会そのものが恐ろしく不平等で不公平な社会になってしまいます。

「労働基準法と労働組合法」

労働者が働くうえで最も中心となる法律は労働基準法(労基法)です。労基法第1条で、「労働条件は、労働者が入たるに値する生活を営むための必要な充たすべきものでなければならない」とし、また、「この法律で定める労働条件の基準は低下させてはならないことはもとより、その向上を図るよう努めなければならない」としています。

『労働組合の社会的役割』
労働組合とは、労働者が主体

求を行うことは当然の権利として認められ交渉するための組織が労働組合です。労働組合は労働組合法(労組法)という法律によって規定されています。労組法は憲法28条の「団結権・団交権・争議権の労働基本権(労働三権)を保障する」という条文から極めてグレードの高い法律です。※団結権=労働者が労働組合を結成し運営する権利。団体交渉権=労働組合が経営者と交渉する権利で、会社が労働行為として罰せられる。団体交渉権=交渉がまとまらない場合にストライキなどの争議を行う権利。

労基法は労働条件の最低基準を定め、労組法は労働者の地位向上をはかることを目的に定められています。したがって労基法と労組法はセットで理解しなければなりません。

最後に、「憲法27条「労働の権利と義務」、第28条「労働基本権」の条文が憲法第3章(国民の権利及び義務)の中あります。いわゆる、労働組合は、労働者の基本的人権を守り発展させるための組織です。基本的人権とは、人間らしく生きる権利、幸福を追求する権利、平和に生きる権利のことです。私たちは、この間、労働組合が果たしてきた賃金や労働条件を改善した歴史など社会的役割を学びながら、これから労働運動につなげていきましょう。

宮崎県労組会議 事務局長

津久江 清一

介護で困ったら!! 全労済在宅介護サービスセンターへ

突然訪れることがある家族の介護。 何をすべきか? どこに相談するのか?

全労済在宅介護サービスセンターみやざきのケアマネジャー・ヘルパーが助け合いの精神で介護サービスをご提供します。

★居宅介護支援: 介護に関する相談、介護保険申請手続き、ケアプラン作成

★訪問介護: ヘルパーがお客様宅へ訪問し、日常生活の家事や介護をサポート

★障がい者支援サービス: 自宅での日常生活のサポートや希望に沿った外出をサポート

★高齢者ケアサービス(保険外サービス): 大掃除、見守り、冠婚葬祭の付き添い等幅広いサービス

電話でお気軽に
ご相談ください。

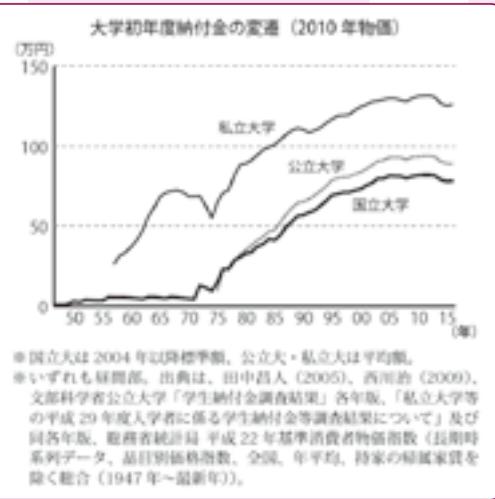


全労済在宅介護サービスセンターみやざき

TEL0985(20)0556(月~金 9時~18時)

「奨学金を考える」

（）日本の学費



1947年(昭和22年)、国立大学の授業料は年360円(現)在換算7,000円弱、入学金は10円、1971年までは入学金は1,000円、4,000円、授業料は12,000円でした。

1972年には入学金12,000円、授業料36,000円へ3倍となつたものの1974年まで3年間これが維持されました。しかし、1971年の中教審答申は、私学助成とともに、国立大学においても「受益者負担」として相当額まで授業料、入学金を引き上げるべきことが表明され、国立大学では1972年の入学金、授業料3倍化(初年

度納付金4万8000円)が行われたが、1975年からは毎年入学金と授業料を交互に引き上げるという継続的な学費値上げ政策が行われ、初年度納付金は14年目の1988年には10倍の48万円となり、国立大学法人化後(2006年)には817,800円まで上昇しています。こうした高学費の一方での所得が下がり、平均世帯所得は1994年の664万円から2016年には560万円に減少しています。(厚生労働省「国民生活基礎調査の概況」)。日本学生支援機構の調査によれば、大学専門部の奨学金利率は1996年の21.2%から2016年には48.9%へと上昇、大学生の約半数が奨学金を利用するようになつてゐるのです。

ライフサポートセンター通信

2020年度 ライフサポートセンター宮崎県本部幹事会を開催(書面決議)

2020年度の幹事会は、コロナウイルス感染拡大防止の観点から、役員を招集せず書面決議による開催としました。

議案は、第1号議案「2019年度事業報告」、第2号議案「2020年度事業計画」、第3号議案「2020年度役員体制」が提案され、18名の役員全員の承認により決議されました。

2020年度事業計画

1. ライフサポートセンター宮崎県本部は、県内3地区センターを統括する組織として、具体的な相談事業への助言や支援を行います。

2. 県内のライフサポートセンターの相談活動の充実強化を図ります。
3. 2020年度より、相談時間を10:00~16:00に変更します。
4. 各地域に根差した弁護士・司法書士の皆様によるネットワークにより、より身近な相談体制を継続していきます。
5. ライフサポートセンターからの情報発信、啓発活動として、引き続きライフステージに根差したセミナーを上期・下期各1回計画し、実施していきます。

2019年度の相談件数

2019年度は、3地区累計3,137件・月平均261件(前年度2,865件・月平均223件)の相談が寄せられ過去最高を記録しました。開設時からの相談件数も17,393件となり、世相を反映し年々増加傾向にあります。

相談内容	宮崎 累計	都城 累計	延岡 累計	県内3地区の合計			総累計
	当月計	年度計	年計比率				
金融	28	98	34	8	160	5.1%	751
法律	393	303	314	96	1,010	32.2%	6,573
子育て	0	0	0	0	0	0.0%	71
介護	18	1	4	0	23	0.7%	125
生涯保障	3	0	1	0	4	0.1%	39
年金・福祉	68	17	15	13	100	3.2%	928
奨学金	4	0	0	0	4	0.1%	14
家計	27	0	3	0	30	1.0%	94
労働	43	28	38	16	109	3.5%	759
職労前段支援	23	0	4	3	27	0.9%	164
職場・学校・家庭での悩み	70	1	13	7	84	2.7%	633
心の健康	894	425	219	210	1,538	49.0%	6,361
その他	33	5	10	4	48	1.5%	881
合計	1,604	878	655	357	3,137	100.0%	17,393



年齢の逆やれ

世界中でコロナが猛威を振るつている中、小学生にも思わぬ災難が降りかかってきた。ことともあろうに、本誌『まんぴつ』への投稿依頼である。「イヤー、まいったな」と思いながらも、拙稿を寄せることが相成った。

そのコロナ危機の関連記事に、非常に気になる見出しを見つけた。【コロナ感染拡大が年金支給額引き下げにつながる重大懸念】というものである。あと2年もすれば完全年金生活者となる小生にとっては、それこそ死活問題である。年金基金は、資金を債券や株式など複数の資産に投資し、その運用益を積み立て、将来に備えている。現在の年金は、今のところ現役世代が貯まっている。ところがだ。コロナ禍によって工場が閉鎖され、労働者は収入を絶たれ、年金保険料を納めるどころではなくなる。加えて、基金が投資している株式などが世界同時株安により大きな運用損失を発生させることになる。現役世代が負担しきれなくなると、基金を取り崩して給付に充てるのだが、

その妄想を爽やかに書き消してくれるのが、小学生が勤務している(学)みやざき福祉学園の子どもたちだ。毎日園庭で元気に遊ぶ様子が、カオス状態の私の唯一の救いになつていて。私が毎日体操のおじいちゃんをして子どもたちの前に出るわけではない。年に1・2度「せんじい」(南ヶ丘幼稚園にある梅檀の老古木の精霊)の声の出演をしたり、サンタクロース扮してプレゼントを贈る役目をするくらいのものだ。出番は少ないものの、本当に愛おしく抱きしめたくなるほど可愛い。

1968年宮崎県労働金庫(当時の名称)は、創立10周年記念事業として3つの幼稚園を次々に設立してきた。その成り立ちから学園の役員には労働組合や労働者福祉団体の代表者が名を連ね、労働者福祉運動の発展と地域への貢献を行い、今日まで堅調に推移してきた。しかしながら、近年、少子化による園児数の減少傾向と教職員のなり手不足により、経営基盤を搖るがす事態も否定できない状況になつていて。お願ひご一報をいただきたい。

そんなことをぼやきながら、井上敏郎67歳は、この職を与えていただいた偶然に感謝しつつ東京にいる息子(32歳)、娘(30歳)に今日も想いを馳せている。