

福祉ひろば

【構成会員団体】 連合大分／主要産別・単組／労働金庫／全労済／総合生協／県生協連／勤労者医療生協
労働福祉会館／やすらぎ霊園／大分県消費者問題ネットワーク／大分コープ商事／地区労福協／分退連

情報紙 第118号

一般社団法人
大分県労働者
福祉協議会

大分市中央町4-2-5
ソレイユ6F

☎(097) 533-1106
発行人／村田 正利

大分県
労福協

年間主要日程を確認!!

連合大分・福祉事業団体・地区労福協・会員との連携を更に強化

第6回定期総会（5月27日開催）で承認された2014年度の活動方針に基づいて、具体的な取り組みの展開や当面する日程について、県労福協第2回理事会（7月9日開催）で確認しました。

また、議事に先立ち、役員交代について吐合専務理事が議案書に基づき提案、満場一致で承認されました。

副理事長の高橋和善氏（九州労働金庫大分県本部・本部長）より就任のあいさつがありました。

2014年度の主要日程を紹介いたします。具体的な取り組みにあたっては、連合大分・福祉事業団体・地区労福協・会員の皆さんとの連携を強めることにします。

★**福祉研修会**を9月26日(金)14:00 ソレイユ7Fにおいて開催、講師に日出町社会福祉協議会事務局長の垣迫弘美さんを迎え、『地域のつながり』を考える～組織づくりの観点から～と題して講演を行います。募集方法は組織募集（文書案内）・一般募集（新聞広告）100名

★**食と文化・健康教室（ウォーキング）**を10月12日(日)13:30（スタート）中津城界隈で開催します。

募集方法は組織募集（文書案内）・一般募集（新聞広告）150名

★**文化講演会**を11月3日(月・祝)ソレイユ（開演13:30終演15:00）において開催します。講師に東京大学名誉教授の養老孟司氏を迎え、『養老流 人生を楽しむ極意』と題して講演を行います。募集方法は組織募集（文書案内）・一般募集（新聞広告）300名

★**2015年度対県要請**（県当初予算に関わる対県要請）を11月7日(金)11:00 県庁において開催、2015年度労働者福祉意見交換会を要請行動終了後に同メンバーで行います。

★**勤労者研修会**を11月8日(土)ソレイユ（開演13:30終演15:00）・講師はサッカー解説者のセルジオ越後氏、演題は「子育て論」で講演を予定しております。募集方法は、組織募集（文書案内）・一般募集（新聞広告）300名

★**文化教室（懐かしの16mmフィルムシネマ上映会）**を2月28日(土)13:00 ソレイユ7Fにおいて開催します。上映内容は和（羅生門）・洋（鉄道員）の2本を上映します。募集方法は組織募集（文書案内）・一般募集（新聞広告）150名

★**43回スポーツ大会（ボウリング）**を3月7日

(土)13:00（スタート）、明野OBSボウルにおいて開催、参加要請は会員団体および地区労福協（文書案内）全会員を対象とする県労福協スポーツ大会（ボウリング）を行います。

★**ライフサポートセンター巡回相談会**を中津地区と佐伯地区で11月に実施します。相談会の時間帯と場所は調整中です。

地区労福協活動

地区労福協は定期総会を開催、大分地区（6月18日）・豊肥地区（6月27日）・別速杵国東地区（7月2日）・中津地区（7月14日）・宇佐高田地区（7月22日）・臼津地区（7月24日）・佐伯地区（7月30日）・日田玖珠地区（7月31日）、2013年度活動の総括を行うとともに2014年度活動方針ならびに予算が決定され、新年度の活動をスタートしました。



中津地区労福協定期総会



佐伯地区労福協定期総会

中央労福協

新公益法人移行に係る情報交換会が7月15日(火)に大阪市「大阪府立労働センター」において2府5県から21名が参加する中で開催されました。講師に税理士の関口邦興氏と小倉秀夫氏を迎え、全国の労福協の移行状況、移行後の一般社団・財団法人の業務と課題、事前に寄せられた制度・会計・税に関する質問について詳細な説明がなされました。

南部労福協

南部ブロック労福協「理念・歴史養成講座」が8月29日(金)・30日(土)の2日間、長崎市「ホテルセントヒル長崎」において開催されました。大分県から福祉事業団体2名・労働組合2名・県労福協1名の5名が養成講座に参加し、労福協の理念と歴史について研修を行いました。

大分県商工労働部労政福祉課

労政福祉課だより

労政・相談情報センターの労働相談のご案内

◎巡回特別労働相談

- ◆毎月1回、県内を巡回しながら開催
- ◆弁護士、社会保険労務士などが相談をお受けします。
- ◆当日来所できない方は電話相談もできます。

◆9月24日(水) 日田会場

県日田総合庁舎4階会議室

◆10月23日(木) 別府会場

別府ニューライフプラザ2階第2セミナー室

◆受付：各会場とも13時15分～16時15分

(相談は16時45分まで)

◎労働なんでも相談

- ◆巡回相談開催地以外の県下各市町村で開催
- ◆県職員が相談をお受けします。
- ◆当日来所できない方は電話相談もできます。

◆9月10日(水) 国東会場

国東市「アストくにさき」1階中会議室

◆10月8日(水) 玖珠会場

玖珠町「道の駅・童話の里くす」

◆受付：11時～15時

※労働相談のご相談・お問い合わせは

◎労働相談専用電話

フリーダイヤル0120-601-540

携帯・公衆電話用097-532-3040

◎非正規雇用相談専用ホットライン

097-506-3351

ワーク・ライフ・バランス県民セミナーのご案内

大分県では、ワーク・ライフ・バランス県民セミナーを次の要領で開催します。

◆日時：11月5日(水) 13時30分～16時10分

◆第1部 講演

「ワーク・ライフ・バランス～我が社の挑戦～」

◆講師：ライフネット生命保険株式会社

代表取締役会長兼CEO 出口治明氏

◆第2部 パネルディスカッション

「女性も男性も生き生きと働き続けられる

職場づくりを目指して!!」

労福協クイズ

75

簡単な問題ですのでふるってご応募ください。

①2014年度の食と文化・健康教室(ウォーキング)の開催地はどこでしょうか?

①中津市 ②佐伯市 ③日田市

②昨年で発売30周年を向かえた、「向井 理」のCMでおなじみの共演は?

『〇〇〇〇共演』

応募方法

- ・ハガキに、①、②それぞれの答えを書き、住所、氏名、職場名を明記して下記までご応募ください。
- ・応募締切：2014年9月30日(火)(当日消印有効)
- ・正解者の中から抽選で10名の方に図書カードをお送りします。
- ・当選者発表は、11月1日発行119号紙面にて。

あて先

〒870-0035 大分市中央町4丁目2番5号
ソレイユ6F
一般社団法人 大分県労働者福祉協議会編集委員会

◎『福祉ひろば』へのご意見ご感想などお寄せ下さい。

- ◆会場：大分市中央町4-2-5 労働福祉会館ソレイユ7階カトレア
- ◆受講料：無料
- ◆お申し込みは大分県商工労働部労政福祉課労政福祉班
TEL：097-506-3327 FAX：097-506-1827

地域労働講座ご案内

大分県では、労働問題に対する認識を深め、労使関係の安定及び向上につなげるため、労働者・使用者等を対象に地域労働講座を県下5カ所で開催します。

◎東部地域 10月21日(火) 13:30～15:30

別府ニューライフプラザ2階第1研修室

「過重労働は企業リスク!

～ワークライフバランスに向けた取り組みを～」

◎西部地域 10月23日(木) 13:30～15:30

県日田総合庁舎4階大会議室

「医療・福祉職場の労務管理

～労使トラブルを避けるために～」

◎北部地域 10月27日(月) 14:00～16:00

県中津総合庁舎3階大会議室

「これだけは知っておきたいワークルール!

(過重労働防止・残業管理等)」

◎中部地域 11月17日(月) 18:30～20:30

大分市コンパルホール3階305会議室

「過労死防止法成立!

～メンタルヘルス対策を進めるために～」

◎南部地域 11月18日(火) 13:30～15:30

県佐伯総合庁舎4階大会議室

「過労死防止法成立!～法成立の意義と今後について～」

◆受講料：無料

◆お申し込みは大分県商工労働部労政福祉課労働相談・啓発班

TEL：097-506-3353 FAX：097-506-1827

読者からの声

毎月多くの読者の皆さんからご意見・ご感想をいただいておりますのでご紹介しします。今後も多くの読者の声をお聞かせ下さい。楽しみにお待ちしております。編集部

- ツカエルさん大好きです!もってツカエルさんグッズをつくってほしいです。とても癒されます…。ブログも楽しみにしています! (別府市 女性)
- 今回の「リハビリ室からこんにちは!」で骨粗しょう症になるメカニズムがよくわかりました。毎日こまめにカルシウムを摂ろうと思います。前回のウォーキングと合わせてこれから骨を丈夫にしたいと思います。 (佐伯市 女性)
- 父が家に持って帰った「福祉ひろば」で応募しました。初めて見てみやすいと思いました。コンビニ等いろいろなお店にしてください。 (大分市 女性)
- カエルの10人目を必死に捜しました!ちなみに10匹じゃなくて、10人ですね(笑) (大分市 女性)
- 食生活の改善のススメ!の食生活チェックとても頭が痛かったです。少しずつでも改善できるように頑張っていきたいと思います。 (宇佐市 男性)

この他にもご意見ご感想をいただいておりますが、紙面の都合で割愛させていただきます

第74回(117号) 労福協クイズの答え

① 10人
② 1909区画

117号第74回労福協クイズに多数の応募をいただきまして誠にありがとうございました。厳正な抽選の結果、次の10名の方が当選されました。また、貴重なご意見・ご感想をいただきましたありがとうございます。

敬称略

高橋 里美 大分市 穴井 光児 大分市
河野 ひとみ 大分市 佐藤 淳夫 大分市
川野 明日香 大分市 木村 久浩 中津市
岩崎 志保子 佐伯市 大江 ゆかり 佐伯市
高倉 理恵 別府市 永昌 由希子 日田市

全 労 済 大 分 県 本 部

第5回 代表者会議開催報告

全労済大分県本部は7月30日に全労済ソレイユにおいて、第5回代表者会議を開催いたしました。組合員代表者数140名のうち81名が出席し、議長団にはジェイデバイス労組の清原善孝様、J P 労組の森哲明様を選出しました。

代表者会議開催にあたり、ご来賓の「連合大分」村田会長、「大分県労福協」吐合専務、「大分県生協連」太田専務より、それぞれ祝辞をいただきました。

以下の付議事項について中野専務執行役員より提案をおこない、すべての議案を満場一致で承認いただきました。

第1号議案

- ・2013年度大分県本部統合事業報告および決算報告について

第2号議案

- ・経営委員選任結果について

第3号議案

- ・2014年度大分県本部統合事業計画および予算について

第4号議案

- ・表彰の件

- Ⅰ. 全勞濟地域貢獻助成事業 助成団体表彰
Ⅱ. 協力団体表彰
Ⅲ. 永年勤続表彰

2014年度も昨年に引き続き厳しい環境が³予測されますが³、全労済大分県本部役職員一同、一丸となって事業推進に邁進してまいりますので、協力団体の皆様の労済運動への引き続きのご協力をお願い申し上げます。

2014年度の役員体制は次のとおりとなりました。

2014年度 全労済大分県本部経営委員一覧

役職名	氏 名	出身産別
本 部 長	嶋崎 龍生	員外
副本部長	村田 正利	連合大分
専務執行役員	中野 敦	員外
経営委員	佐藤 寛人	連合大分
	森迫 信夫	自治労大分県本部
	山本 新彦	大分県教組
	横道 信哉	大分県高教組
	神田 健一	基幹労連
	野畑由紀夫	電機連合
	姫野 正二	私鉄総連
	三浦 康志	ＵＡゼンセン
	志賀 慎二	ＪＰ労組
	橋本 敏雄	運輸労連
	佐藤 睦夫	化学総連
	田中 博文	ＪＥＣ連合
	首藤 浩二	情報労連
	棕野美智子	員外
	亀山 哲	員外
	上村 朝雄	東大分地区
	馬見塚 剛	西大分地区
	奥村 正二	佐伯地区
	森田 和宏	県北地区
	藤本 孝一	久大地区
	二宮 貴司	臼津地区
	矢須田 士	別速杵国東地区
	重石 智慎	豊肥地区
業務検査委員	阿部 巖	自治労大分県本部
	江隈 孝徳	連合大分
	吐合 史郎	労福協

安心して生きていく。自分も、家族も。

こくみん共済

個人型生命共済 ことば型生命共済 貯蓄型生命共済 傷害共済 個人賠償責任共済 健康生命共済 個人型生命共済

ZENROSAI NEWS

各世代の皆さまに 安心の保障を

自転車に乗っていてヒヤッと した経験ありませんか？ 思わぬ事故は毎日の暮らしの中に。



NEW 傷害安心タイプ

健康状態にかかわらず、手頃な掛金で
満0歳から加入できる「けが」と「賠償」の保障です。

不慮の事故後の
急な出費に対応するため、
迅速に共済金
をお支払いすることができ
る
**部位・症状別傷害
共済金**
を導入しました。

- けがで入院または5日以上の通院をしたとき **最高18万円**まで保障。
(18万円は任意)
- けがで5日未満の通院をしたとき **3,000円**を保障。
- けがによる長期入院、
90日以上とき **18万円**、180日以上ときさらに **18万円**を保障。
- けがによる死亡・重度障がいとき **500万円**を保障。
- けがで後遺障がいが残ったとき **最高450万円**まで保障。
- 携行品の損害があったとき **最高30万円**まで保障。

賠償

- 第三者への損害賠償責任が発生したときは **最高1億円**まで保障。

加入できる方

健康状態にかかわらず満0歳～満59歳の方
(最高満60歳の契約満了日まで保障)

月々の掛金

1,200円

保障額が2倍の **傷害安心タイプ** もご用意しています。

けがの例



骨折

賠償の例



自転車までにくつりけがをさせた

けがの例



やけど

賠償の例



飼い犬が他人にけがをさせた

けがの例



打撲

賠償の例



お店の商品を壊した

例

自転車で行中、歩行者に衝突。相手側に重大な損傷を負わせ、5,000万円の賠償責任が生じた。

傷害安心タイプより、損害賠償保障として5,000万円のお支払い

【ご注意】 おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

受付時間 9時～17時(土・日・祝日)

お見積りに
お問い合わせ
ください

■全労済大分県本部

〒870-0035
大分市中央町4-2-5 全労済ソレイユ内
中国支所 / 南部支所 / 北部支所中津 / 北部支所日田

通話料無料

※大分県内各支所は全労済グループ

【ご注意】 おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

受付時間 9時～17時(土・日・祝日)

お見積りに
お問い合わせ
ください

■全労済大分県本部

〒870-0035
大分市中央町4-2-5 全労済ソレイユ内
中国支所 / 南部支所 / 北部支所中津 / 北部支所日田

通話料無料

※大分県内各支所は全労済グループ

【ご注意】 おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

受付時間 9時～17時(土・日・祝日)

お見積りに
お問い合わせ
ください

■全労済大分県本部

〒870-0035
大分市中央町4-2-5 全労済ソレイユ内
中国支所 / 南部支所 / 北部支所中津 / 北部支所日田

通話料無料

※大分県内各支所は全労済グループ

【ご注意】 おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

受付時間 9時～17時(土・日・祝日)

お見積りに
お問い合わせ
ください

■全労済大分県本部

〒870-0035
大分市中央町4-2-5 全労済ソレイユ内
中国支所 / 南部支所 / 北部支所中津 / 北部支所日田

通話料無料

※大分県内各支所は全労済グループ

県連役員 トップ研修会を開く

県連役員・トップ研修会は、7月26日(土)に別府市荘園町のホテル別府パストラルの研修室で、理事・監事、会員生協理事長など28名が参加して開催されました。

研修会は、冒頭に青木県連会長のあいさつがあり、講演は、日本生活協同組合連合会総合運営本部政策企画部の三谷和央さんが「助け合い、支え合う社会へ」と題して講演をしていただきました。

講演内容は、日本生協連が2007年3月に「生活者主催の社会保障デザイン～誰でも、いつでも、どこでも、安心してらせる社会へ～」をとりまとめましたが、6年を経過し、社会保障をめぐる情勢も大きく変化したことで、あらためて国の社会保障制度改革への政策提言と生協の課題をとりまとめるため、社会保障政策検討委員会を設置して議論したことについてお話しがありました。

- (1)社会保障について、憲法上の社会保障としては生存権、人権、幸福追求権があり、定義では児童福祉、障害者福祉、生活保護などの公助、社会保険や生協の共済や福祉事業などの共助、自ら働いて、自らの生活を支え、自らの健康を自ら維持する自助、近隣の助け合いやボランティアなど、インフォーマルな相互扶助の互助である。
- (2)社会を取り巻く情勢は、人口の推移による少子化、高齢化、地域の人口、家族を取り巻く環境の変化、日本生協連が全国で1,200人からのインターネットで年金、医療、介護、子育て、雇用、生活保護についての意識調査を行った内容。
- (3)私たちのビジョンとこれからの社会保障では、誰もが安心してらせる社会を実現するためには、社会保障制度の充実・強化に加え、私たち生活者が地域の中でお互いに助け合う社会をめざし、持続可能な社会保障としていくことが必要である。
- (4)私たちが求める社会保障では、公助、共助の充実強化をめざして、社会保障制度の課題、介護では、①地域包括ケアシステム構築の施策の強化、②自立支援、介護予防制度の充実強化、③介護労働者の処遇改善と労働環境の改善を求めています。医療では、①国民皆保険制度の堅持、②受けられる医療サービスに対する格差の是正や拡大の防止、③生活習慣病予防の施策の充実を求めています。子育ては、①子どもの貧困問題への対策、子育て・教育における親の費用負担の軽減、②仕事と子育てが両立できるワーク・ライフ・バランスの



- 推進、③待機児童ゼロの実現と、地域の子育ての支援の充実を求めています。年金は、①最低限の年金給付制度の検討や、納付負担の軽減の検討、②元気な高齢者がインセンティブを持って働ける年金制度の検討、③国民的議論のできるような情報提供を求めています。格差・貧困・雇用への対応では、①貧困や格差のない社会に向けた取り組み、②非正規・不安定雇用労働者を含めた社会保障制度の転換、③あらゆる世代の人々への就労支援の強化、④誰もが再度チャレンジできる制度の取り組みを求めています。
- (5)生協の課題については、共助、互助の再構築に向けて、①あらゆる世代が参加できる学習活動、②「助け合いの会」「おたがいさま」「子育てひろば」など組合員活動を地域で展開しており、さらなる役割の発揮、③共済事業、福祉事業、配給事業、お届け便、買い物代行、買い物支援のための移動販売車、買い物バスなどの強化、④地方自治体との連携した見守り協定や防災協定を通じ地域のくらしの安心に貢献する活動の強化。

配給事業では、コープあおもりと青森保険生協の連携事例が紹介されました。

質問では、外国人労働者の受け入れでは、介護関係等社会保障面でのものになっているが、将来的人口減少のなかで、幅広い分野で受け入れるべきである。生活保障の規制はどうか。消費税の増額は三党合意とは違ってきているが。介護労働者の要員不足であり、身体と生活支援で分けられて待遇が違う。要員確保に苦勞しているがどうすればよいか等の質問があり、回答があり研修会は終了しました。

将来への夢を膨らませて 職場体験学習を受け入れ

大分協和病院では、7月7日・8日の2日間、植田南中学校の「職場体験学習」を受け入れました。職場体験学習は、就業体験を通して、社会人としてのマナーや働くことの素晴らしさ厳しさを学ぶと共に、自身の進路や生き方を考える機会とすることを目的に行われています。

薬局での模擬調剤や給食の調理実習、看護部でのシーツ交換等を体験、理学療法士や放射線技師などの仕事についても学んでもらいました。訪問介護の実習ではヘルパーに同行し、実際に利用者宅への訪問も体験。また、装具を身に付けて行った老人体験では、不自由な体の動きを経験することで、お年寄りの方への想いが変わったようでした。生徒からは、「病院にはたくさんの職種があり、その一つ一つに意味があると感じた」という声も聞くことができました。

今回中学2年生6名に、医療や福祉の各現場の実習や座学を通じ、患者さんとの関わりや働くことの意義について学んでもらいました。この職場体験が生徒のみなさんの将来に活かされることを願い、今後も地域の取り組みに協力していきたいと考えています。



特定健診(特定健康診査)

被扶養者(ご家族)の健康管理のご案内

特定健診は生活習慣病やその危険因子であるメタボリックシンドロームを早期に発見・改善するために実施されています。自覚できない症状や病気を見逃さないため定期的な健診が必要です。

対象者は社会保険の被扶養者(ご家族)、または、国民健康保険の加入者で「特定健診受診券」をお持ちの方です。費用はご加入の健康保険や医療機関で異なりますので、お問合せ下さい。

受診ご希望の方はご予約をお願いいたします。

大分協和病院 ☎097-568-2333
佐伯診療所 ☎0972-23-2212



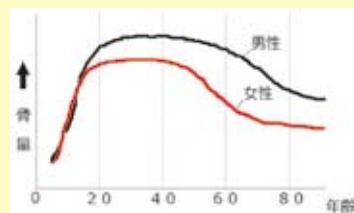
リハビリ室からこんにちは!

職場の健康シリーズ⑬

大分協和病院の理学療法士が職場の健康についてお伝えするコーナー。今回は「骨粗しょう症」につながるリスクについてです。

リスク① 閉経

女性ホルモン(エストロゲン)はカルシウムを蓄える働きがあります。閉経によりエストロゲンの分泌量が急激に減るとカルシウムを蓄えにくくなりリスクが高まります。男性は最大骨量が女性より多く、急激なホルモン変化もないのでリスクは少なくなります。



リスク② 加齢

20歳前後で男女ともに最大骨量に達し、40代半ばまでは一定量を維持できますが、その後加齢とともに骨量は徐々に減っていきます。

リスク③ 遺伝

骨の強さは遺伝的要素も影響するといわれています。近親者(特に母親)が骨粗しょう症だと注意が必要です。食習慣が似ていることによる影響も考えられます。

リスク④ 体型・骨密度

もともと小柄な人は骨が小さく、骨が小さいとカルシウムを蓄積できる量が少なくなります。また、やせて筋肉が少ない人は骨を支える力が弱く、骨も弱い傾向にあります。



リスク⑤ 喫煙・過度な飲酒・その他の生活習慣

喫煙は胃腸でのカルシウム吸収を阻害し、エストロゲンの分泌が減ります。アルコールの過剰摂取(一日に日本酒2合以上)や、インスタント食品など食塩やリンを多く含むものを食べすぎるとカルシウムが吸収されにくくなります。また、骨を鍛えるためには骨に負荷(圧力)をかけることが必要ですので、適度な運動を心がけましょう。

リスク⑥ ほかの病気や薬の影響

病気や薬の影響により骨がもろくなることがあり、「続発性骨粗しょう症」と呼ばれます。特にステロイドの長期服用(塗り薬は除く)はリスクが高くなります。

次回は、「骨粗しょう症」の予防法についてです。
お楽しみに!



公益
財団法人

やすらぎ霊園

2014年度 第1回評議員会開催

7月31日(木)に、評議員29名中16名・監事3名・理事4名の出席を得て、2014年度第1回評議員会を全労済ソレイユで開催しました。

第1号議案 理事・評議員の交替について

推薦団体より理事・評議員の変更届が提出されましたので、2014年度第1回評議員会で承認を受けました。

<理事> 宗安 勝敏 理事

↓

高橋 和善 理事 (九州労働金庫)

<評議員> 後藤 稔 評議員

↓

荻本 康勝 評議員 (TOTOユニオン)

第2号議案 2013年度事業報告について

1. 機関会議として、理事会5回・評議員会2回・監事会2回を開催しました。
2. 販売実績は、67基の目標に対して、規格墓20基・自由墓7基・芝生墓8基・樹木墓19基・納骨壇3壇・永代供養墓7骨の計64基(95.5%)で、新たなニーズに対応するため一昨年夏に造成した樹木墓地・芝生墓地も順調に販売でき、ほぼ目標達成出来ました。
来園者アンケートの記入者は133名で、うち成約者は64名(48.1%)でした。また、何でやすらぎ霊園を知ったかの問に対しては、インターネット23名(17%)、新聞記事・広告21名、知人紹介17名、生協・労組16名、業者紹介12名、営業訪問・テレビ・看板…でした。
3. 労組・生協での宣伝は、機関紙掲載8団体・パンフ・チラシ配布5団体で、前年度の半数に減りました。
4. 営業は、おくやみ欄登載家庭への訪問を中心に、稼働日数142日・訪問家庭820軒・面談者738名・ポスティング6,383軒で、成約は16件でした。
5. 秋のお彼岸フェアを8月21日～25日に開催、期間中来場者8組・18名で、成約3基でした。
6. 春のお彼岸フェアを2月22日～3月2日に開催、期間中来場者25組・49名で、成約11基でした。

第3号議案 2013年度決算報告について

1. 経常収益は、土地賃貸料50万円・墓地永代収入1,511万円・納骨堂収入118万円・永代供養墓収入70万円・墓地管理収入764万円・墓石販売収入

2,246万円等々で計4,869万円(対前年度比1,045万円増)になりました。

2. 経常費用は、墓石仕入1,244万円・墓地管理費191万円・人件費998万円・法定福利費104万円・教育宣伝費476万円・減価償却費467万円等々の事業費・管理費は総額で4,202万円(対前年度比880万円減)となり、当期経常額は667万円(対前年度比1,926万円増)の増となりました。
3. 資産は、現金等の流動資産が547・土地建物等の固定資産が7億880万円で資産合計は7億6,354万円、前受金等の流動負債3,998万円・引当金等の固定負債111万円で負債合計は4,108万円、正味財産が7億2,245万円で負債及び正味財産合計は7億6,354万円となりました。

第4号議案 2013年度監査報告について

1. 事業報告は、法令及び定款に従い、法人の状況を正しく示しているものと認めます。
2. 職務執行に関する不正行為又は法令・定款に違反する重大な事実はありません。
3. 計算書類・付属明細書・財産目録は、法人の財産及び損益の状況をすべて適正に表示しているものと認めます。

監事 江隈孝徳・河津暁爾・森徳夫

第5号議案 2014年度事業計画・事業予算について

秋・春のお彼岸フェアを中心に、労組・生協組合員にPRすることで、規格墓20基、自由墓6基、芝生墓地12基、樹木墓地20基、納骨堂3壇、永代供養墓4骨、合計65基の完売を目指します。

また事業予算は、経常収益4,569万円・経常費用4,682万円の予算執行を目指すこととします。

第6号議案 当面の取組について

1. 2014年秋のお彼岸フェア
8月23日(土)～31日(日) 9日間
21基の展示墓石を設置して、特価販売します
2. 消費税増税分の差額徴収について
2014年4月から8%、2015年10月から10%に消費税率が上昇されることにともない、樹木墓地(38件)・一括払管理料(28件)の既契約分については、上昇消費税を当霊園が負担しなければなりません。
2013年6月以降の「契約書」「一括払い預書」の注意事項に、「管理費や消費税率が変更された場合は、差額金額の支払が必要になります」と記載し説明もしていますが、それ以前の契約者からの徴収は難しく、2013年6月～2015年9月の間の契約者にのみ適応されることとなりますが…請求をすればかなりの抵抗も予測されますし、対象者も少なく負担金額も低額で済みそうなので、消費税の差額徴収は請求しないことにします。